#### compte-rendu de la réunion du Conseil territorial du 18 mars 2025



Présent.e.s: Mmes Monique Ansquer, Céline Fortune, Marie-José Gaudefroy, Sabrina Jaubert, Nathalie Lassalle, Isabelle Penafiel, Anne-Sophie

Picquart & MM. Michel Laurent, David Peneau, Philippe Pudelko, Xavier Sarini

Absents: MM. Daniel Bernard (excusé), Pierre Lentier (excusé), Pierre Olivier Levet, Christophe Meynial

Invitéee: Mme Lilou Ambrass

#### Ordre du jour :

- · Validation PV de réunions du CT
- · Présentation du diagnostic RSO
- CTI 2024 / CTI 2025
- · Paiement des licences
- · La communication sur le territoire
- · Tour des comités
- · Point divers

La séance débute à 18h05.

#### VALIDATION DE PV DE RÉUNION

> PV des réunions du CT du 14/12/2024

⇒ Le CT valide à l'unanimité des présents les PV cités ci-dessus

#### PRESENTATION DU DIAGNOSTIC RSO (cf document en fin de PV)

> Lilou Ambrass chargée de mission à l'Institut du sport durable va présenter le diagnostic RSO pour lequel les comités ont été sollicité, il y a plusieurs mois, pour faire un état des lieux RSO de notre territoire.

Elle commence par présenter l'institut du sport durable.

L'Institut du sport durable est à la fois une association d'intérêt général qui a pour mission de fédérer le mouvement sportif autour des enjeux environnementaux via une communauté et une plateforme de sensibilisation et de formation en ligne et un dispositif appelé *Sport 50* qui est destiné à visibiliser les actions menées sur le territoire. Et l'Institut du sport durable est aussi une entreprise de l'économie sociale et solidaire qui accompagne le mouvement sportif dans sa transition écologique.

3 moyens d'actions :

- La sensibilisation via des ateliers « sports durables » réalisés lors des événements
- La formation (certifié QUALIOPI)
- L'accompagnement

C'est dans le cadre de l'accompagnement que l'institut du sport durable intervient pour la ligue Île-de-France de handball.

Nous commençons par le Dispositif d'accompagnement de l'Institut du sport durable, c'est-à-dire la méthodologie mise en place pour l'expertise territoriale.

L'expertise territoriale a débuté par l'identification des parties prenantes à interroger en interne à la ligue et dans les comités.

La phase d'étude avait pour but de cerner plusieurs éléments essentiels pour l'institut du sport durable.

À date, seul le comité du 78 n'a pas répondu aux sollicitations.

Concernant les valeurs associées à la ligue par les comités, il a été demandé aux répondants de les identifier. Le but étant de percevoir l'image qu'elle a sur l'ensemble du territoire.

3 valeurs sont revenus régulièrement :

- La performance (dépassement de soi, culture de la compétition, succès collectif)
- Le développement (structuration)
- L'accompagnement (esprit de solidarité et de soutien de tous les acteurs, partage)

Cela montre une organisation qui cherche à lier, l'excellence sportive, la croissance durable tout en soutenant activement ces membres.

Le questionnement s'est poursuivi sur les enjeux de la RSO et la mesure des connaissances.

Lilou Ambrass présente un échantillonnage des actions déjà menées sur la lique.

LIGUE ÎLE-DE-FRANCE DE HANDBALL

- C'est le volet sociétal qui est le plus impacté avec des actions sur l'inclusion, l'accessibilité
- Le volet environnemental avec la gestion des déchets
- Le volet de gouvernance qui semble le moins investi

À la fin des interviews, il a été demandé aux répondants de classer les actions par thématiques

La thématique sociale occupe une place prépondérante avec l'insertion, la diversité et l'inclusion, suivie de près par la santé et le bien-être.

La suite de la démarche passe par une co-production d'un plan territorial qui sera fait à travers un atelier collaboratif en réunissant les acteurs du territoire, ligue, comités et peut-être certains clubs.

Cet atelier sera mené en 2 temps, il débutera par un temps de sensibilisation, (enjeux RSO...) et un temps de réflexion collective pour déterminer des actions concrètes à mettre en place.

Nathalie Lassalle, indique que même si l'échantillonnage était limité, cela a permis tout de même d'identifier des enjeux et des priorités. Nathalie Lassalle propose que l'atelier soit fait lors de la prochaine réunion du CA ligue et rappelle que la RSO fait partie du programme 2024-2028 de l'équipe.

Nathalie Lassalle remercie Lilou Ambrass pour cette présentation.

#### CTI 2024 / CTI 2025

- > Philippe Pudelko rappelle que tous les comités ont dû recevoir les 6K€. Cependant, il n'a pas reçu tous les retours des comité (sur les actions 2024 liées au CTI) pour déterminer la part variable.
  - Néanmoins, pour 2024, tous les comités vont recevoir les 2K€ de part variable (avoir au 31/12/2024)
- > En revanche, pour le CTI 2025, il sera mis en place ce qui avait été décidé, c'est-à-dire 50% de part fixe et 50% de part variable. Si l'enveloppe fédérale ne change pas et que la Ligue obtient le même montant, cela fera par comité 4K€ de part fixe et 4K€ de part variable par comité En nouveaux critères, Philippe Pudelko propose la présence des élus lors des instances ligues, notamment au conseil territorial, la formation et la technique plus les spécificités en fonctions des comités (évènementiel...).

  Une réunion devra être faite pour finaliser les critères.

#### PAIEMENT DES LICENCES

> Philippe Pudelko remercie l'ensemble des présidents de comité pour le règlement des licences en respectant l'échéancier.

Mais, il continue en précisant, qu'il y a une incompréhension pour certains entre l'échéancier proposé au 30 septembre et la facture envoyée au 31 décembre. Ces derniers, à la suite de la réception de la facture, modifient l'échéancier.

Philippe Pudelko précise que la facture est seulement un justificatif comptable, il n'entraine pas une modification d'échéancier. Les comités qui font cela, lors de la dernière facturation au 31 mai auront un solde trop important à régler.

#### LA COMMUNICATION SUR LE TERRITOIRE

> Philippe Pudelko propose un emploi partagé avec les comités sur la communication territoriale. Les présidents de comité présents, trouvent l'idée intéressante, mais tout dépendra du coût d'une telle ressource.

Phillipe Pudelko précise qu'il n'attend pas de positionnement immédiat de chaque comité.

Sabrina Jaubert précise que la « communication » c'est très vaste, il faudra donc bien préciser les missions attendues.

Céline Fortuné en parlera au prochain CA du CDHB93.

Michel Laurent en parlera lors du prochain BD du CDHB95.

Xavier Sarini en parlera lors du prochain BD du CDHB91.

Anne-Sophie Picquart précise que pour le CDHB77, l'idée est très prometteuse, mais financièrement, le coût ne pourra pas être engagé sur 2026. Elle en parlera lors de son prochain CA.

#### **TOUR DES COMITÉS**

#### > CDHB 75

Isabelle Penafiel est déçue de la suppression des finalités des inter-comités. Concernant le projet de changement des catégories d'âge, 95 % des clubs parisiens votent contre.

Tous les jours des problèmes de salle.

Énormément de travaux à faire dans les salles de Paris, car beaucoup n'ont jamais été entretenues

#### > CDHB 77

Anne-Sophie est aussi décue de la suppression des finalités des inter-comités et il n'est pas envisagé de se déplacer ailleurs qu'à Orléans.

Un argumentaire a été construit pour le projet de changement des catégories d'âge et le comité va bientôt lancer un sondage club sur le sujet. 500 licences de plus sur la saison précédente qui était déjà une année record

Anne-Sophie a fait une information dans la newsletter du comité pour pousser les dirigeants à suivre des formations pour la manipulation des défibrillateurs. Le week-end dernier, il y a un jeune homme qui a fait un arrêt cardiaque sur le terrain. Grâce à une personne qui connaissait la manipulation d'un défibrillateur, celui-ci a pu être sauvé.

#### > CDHB 78

Pas de représentant.

#### > CDHB 91

Xavier Sarini indique que le comité travaille sur toutes les actions prévues. Il fait un constat sur des problèmes de discipline sur les U11, avec des matches arrêtés.

Anne-Sophie signale que le CDHB77 a aussi été touché sur la discipline des U11. Pendant 1 an, ils ont supprimé toutes les compétitions de cette catégorie d'âge. Depuis cette saison, seule l'équipe 1 peut être engagée dans une compétition, avec formation obligatoire des entraineurs.

8530 licences.

Concernant les demandes faites par la fédération sur les travaux envisagés dans les salles existantes, sur les demandes de terrains de Hand à 4, Xavier Sarini, trouve qu'il y a très peu de retour des clubs. Marie-José Gaudefroy précise que c'est la même chose pour tous les comités. Les clubs du 91 approuvent le projet de changement des catégories d'âge.

#### > CDHB 92

Pas de représentant

#### > CDHB93

Céline Fortuné est aussi déçue de la suppression des finalités des inter-comités et surtout de la manière dont cela a été mené par la fédération.

Concernant le projet de changement des catégories d'âge, les retours sont plutôt négatifs, mais si jamais l'étude doit aller plus loin, il faudra creuser les avantages et les inconvénients

Le comité a déménagé à Rosny-sous-Bois (location de 2 locaux de 35 et de 20 m²)

6614 licenciés

#### > CDHB 94

Pas de représentant

#### > CDHB 95

Michel Laurent indique que le Tiby Serris s'est très bien passé. Une convention a été signée avec la fédération sur les 3 prochaines années pour une aide de 10 K€ sur les 2 tournois masculins.

Il précise qu'il est aussi déçu de la suppression des finalités des inter-comités et s'il faut faire des inter-comités de zone en région parisienne, le CDHB95 n'y participera pas.

Les clubs du 95 approuvent le projet de changement des catégories d'âge chez les masculins

#### **POINT DIVERS**

- > David Peneau intervient sur le projet de changement des catégories d'âge en années paires. Il précise que la demande est partie d'un CTN de la ligue en ETR et qu'actuellement, aucune décision n'a été prise. Il y a une réflexion globale de la DTN fédérale, Philippe Pudelko précise que la ligue n'enclenchera pas un changement pour la saison prochaine.
- > Concernant l'arrêt des finalités des intercomités, Michel Laurent précise qu'aucune validation n'a été faite par les présidents de ligue, il s'agit d'une décision prise par la DTN.
- > Philippe Pudelko indique que lors de la dernière réunion avec la région, Patrick Karam l'a informé qu'un questionnaire devrait partir vers les clubs pour connaître les gymnases de lycée qui ne sont pas mis à disposition des clubs par les principaux et/ou qui n'ont pas d'accès indépendant.

Anne-Sophie demande si les gymnases dans les facs sont aussi concernés ? Philippe Pudelko va se renseigner

> Nathalie Lassalle indique que prochainement la campagne ANS va être lancée. La semaine prochaine, webinaire fédéral. Philippe Pudelko précise que dans la note d'orientation reçue, il n'y aurait plus que 2 actions maximum peéconisées.

Fin de la réunion à 19h53.

Date des prochaines réunion du CA: 29 mars, 10 mai 2025

Dates des prochaines réunion du CT : 24 mai 2025

Date AG régionale : 7 juin 2025

Marie-José Gaudefroy Secrétaire Générale

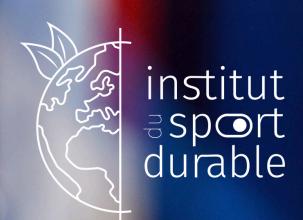
gent of

Philippe Pudelko Président

## Expertise territoriale de la Ligue Île-de-France de Handball

**Analyse et résultats** 

Restitution







#### Sommaire



- Dispositif d'accompagnement de l'Institut du Sport Durable
- Analyse des résultats de l'Expertise Territoriale
- Les enjeux stratégiques
- La suite de la démarche

# DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ISD





## Rappel de la démarche **Objectifs et étapes**





Déterminer le niveau d'acculturation des acteurs de l'écosystème aux enjeux de la RSO Recenser les freins, besoins et attentes des comités au regard des enjeux de la RSO

Identifier les enjeux stratégiques communs à la ligue et ses territoires

D'avril 2024 à février 2025

Pilotage des entretiens semi-directifs avec les différentes parties prenantes.

--> Pilotage de 8 entretiens (1 non répondants).

De décembre à février 2024

Identification des enjeux stratégiques communs entre la ligue et les acteurs de

son territoire

**Mars 2025** 

Restitution des résultats de l'expertise territoriale

## Rappel de la démarche

#### **Entretiens semi-directifs**





## Analyse des résultats



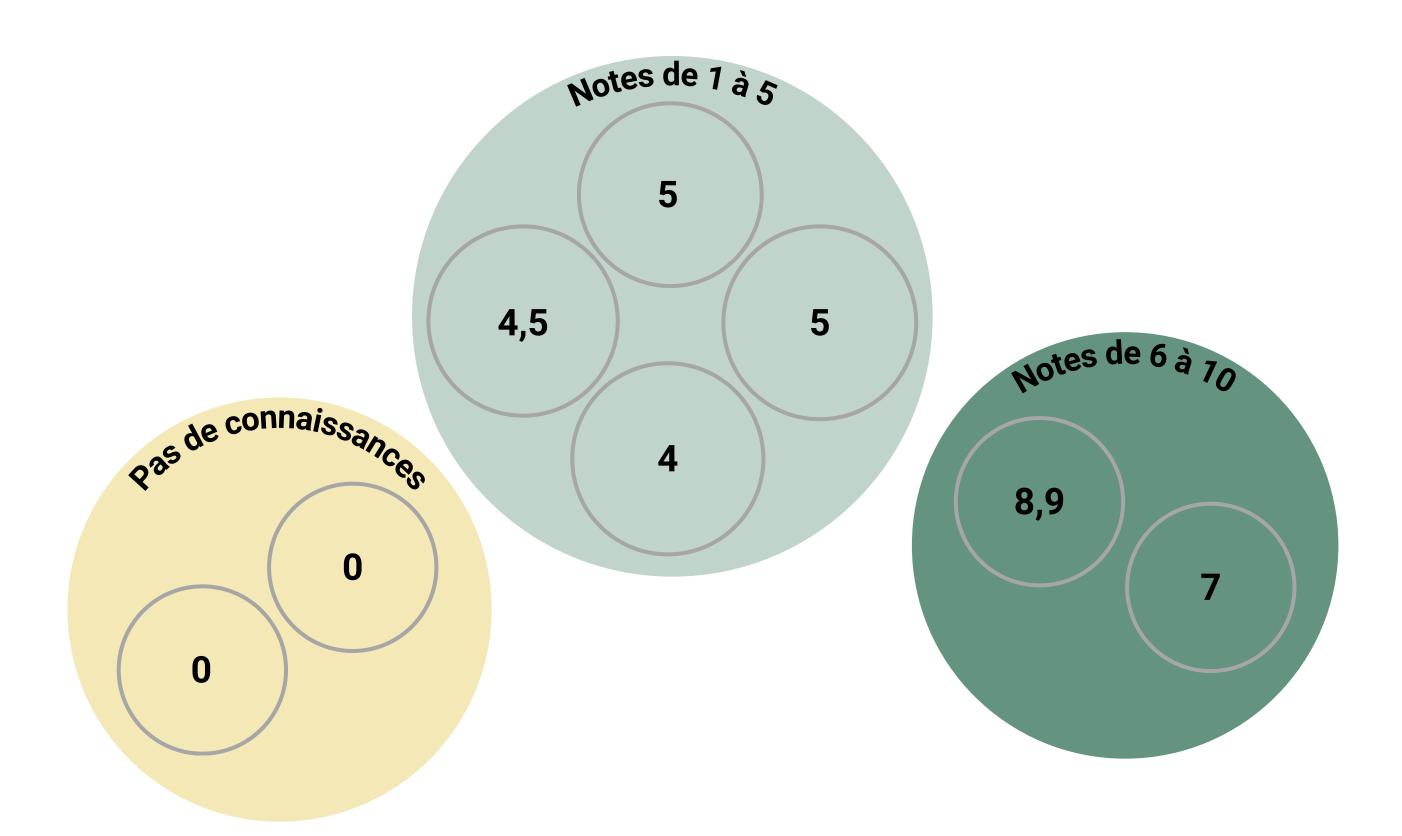
- Valeurs associées à la ligue par les comités





#### - Mesure des connaissances des parties prenantes



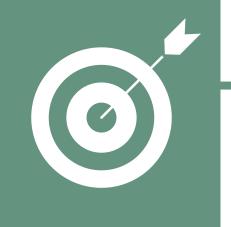


## Échantillonnage d'actions portées en territoire



VOLET SOCIÉTAL	VOLET ENVIRONNEMENTAL	VOLET DE GOUVERNANCE
<ul> <li>Création et soutien de clubs de hand fauteuil et hand adapté.</li> <li>Interventions dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV), les établissements pénitentiaires et les services pédiatriques des hôpitaux.</li> <li>Organisation de journées "Hand'ensemble".</li> <li>Déploiement du programme "Hand'elles".</li> <li>Création de sections "Handfit".</li> <li>Collecte de matériel sportif, de vêtements et de denrées alimentaires ensuite reversés à des associations locales et internationales.</li> <li>Sensibilisation aux violences dans le sport à travers des interventions d'associations spécialisées comme "Colosse aux pieds d'argile".</li> <li>Projet de soutien scolaire en partenariat avec Acadomia.</li> <li>Activation du programme "Du stade vers l'emploi"</li> </ul>	<ul> <li>Evènements: <ul> <li>Utilisation d'éco-cup dans le cadre des manifestations sportives.</li> <li>Utilisation de vaisselle réutilisable.</li> <li>Actions autour des grands événements : élimination du plastique, déplacements vertueux (train privilégié), choix de fournisseurs locaux.</li> <li>Sensibilisation sur certains événements (thématiques : eau, alimentation, ressources)</li> </ul> </li> <li>Bâtiments – infrastructures: <ul> <li>Tri dans les locaux.</li> </ul> </li> <li>Réduction et tri des déchets: <ul> <li>Organisation de ramassage de déchets.</li> <li>Nettoyage de quartier de la ville avec l'équipe professionnelle.</li> <li>Élimination des bouteilles d'eau.</li> <li>Dotation de gourdes pour les sections jeunes.</li> </ul> </li> </ul>	<ul> <li>Modification des statuts pour accepter les visios lors des assemblées générales afin de limiter les déplacements.</li> <li>Collaboration avec la ligue et les clubs locaux pour l'inclusion du comité dans les événements sur le territoire.</li> </ul>

#### **Occurence des thématiques**



DOMAINES	THÉMATIQUES	OCCURENCES
SOCIAL	Insertion, diversité, inclusion	72 points
GOUVERNANCE	Dynamique RSO	68 points
SOCIAL	Sensibilisation et formation	67 points
SOCIAL	Santé et bien être	66 points
SOCIAL	Santé et sécurité	56 points
GOUVERNANCE	Ancrage territorial	44 points
ENVIRONNEMENT	Gestion des déchets	42 points

#### **Occurence des thématiques**



DOMAINES	THÉMATIQUES	OCCURENCES
GOUVERNANCE	Achats responsables	40 points
GOUVERNANCE	Performance économique	39 points
ENVIRONNEMENT	Maitrise des pollutions	35 points
GOUVERNANCE	L'héritage	35 points
ENVIRONNEMENT	Conservation des ressources naturelles	30 points
ENVIRONNEMENT	Préservation de la biodiversité	17 points
GOUVERNANCE	Modèle de gouvernance	14 points

#### Identification des besoins/attentes en territoire

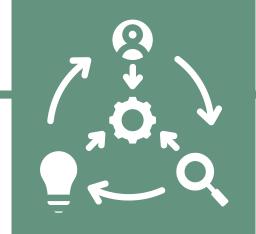


- Disposer d'exemples concrets et réalisables d'actions à mettre en place.
- Disposer d'outils facilitant le passage à l'action.
- Besoin de formation identifié pour optimiser et favoriser la prise conscience et mettre à niveau les connaissances des comités.
- Renforcer la communication des actions réalisées ainsi que des acteurs ayant intégré les principes fondamentaux de la RSO dans leur modèle de gouvernance : d'une part pour valoriser leur engagement, d'autre part pour "montrer l'exemple" aux autres acteurs manquant de connaissances sur les initiatives existantes.
- Optimiser les échanges entre les comités au sujet des actions réalisées afin de favoriser le partage de connaissances.
- Profiter des événements des comités et des clubs comme vitrine d'action sur les enjeux de la RSO.
- Le positionnement de la ligue comme cheffe de file pour donner des orientations claires et favoriser la mobilisation des acteurs de son territoire.
- Avoir accès à des informations concernant les aides financières et appels à projets existants pour le développement d'initiatives.

## Les axes et enjeux stratégiques



Les axes stratégiques identifiés





**Gouvernance et management** 



**Connaissances des territoires** 



**Sensibilisation et formation** 

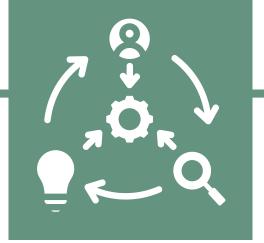


**Communication** 



Soutien et accompagnement

#### Cartographie des enjeux prioritaires



#### **Gouvernance et management**



Définir une feuille de route RSO permettant d'optimiser l'intégration de ses piliers dans les projets de développement des comités.

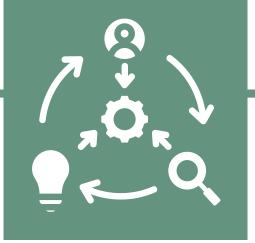


Optimiser la transversalité du modèle de gouvernance au sein de la ligue et avec ses territoires.



Utiliser les événements sportifs pour construire un héritage.

#### Cartographie des enjeux prioritaires



#### **Connaissance des territoires**

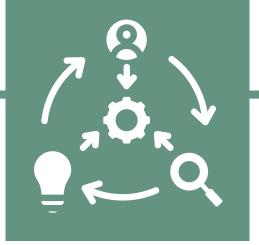


Assurer le suivi des différents dispositifs proposés par la ligue, déployés par ses territoires.



Renforcer la connaissance des actions mises en place à l'initiative des territoires.

#### Cartographie des enjeux prioritaires



#### Sensibilisation et formation

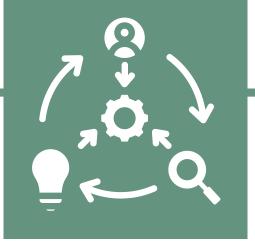


Sensibiliser et former l'ensemble des membres de la ligue (élu.es, salarié.es, bénévoles) aux différents enjeux et pillers de la RSO.



Sensibiliser et former l'ensemble des acteurs territoriaux aux enjeux de la RSO (comités et associations).

#### Cartographie des enjeux prioritaires



#### **Communication**

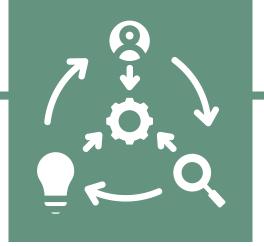


Valoriser et communiquer l'ensemble des avancées réalisées par la ligue et les acteurs de son territoire.



Renforcer le partage des initiatives entre les différents acteurs de territoire.

#### Cartographie des enjeux prioritaires



Soutien / accompagnement



Promouvoir/partager des outils accessibles et clairs pour permettre aux acteurs de territoire de passer à l'action.



Identifier des moyens de financement permettant de faciliter la mise en place d'initiative pour répondre aux enjeux de la RSO.



Proposer des actions concrètes afin de les mettre en œuvre dans les territoires.

La suite

**Co-Construction du plan d'action** 

Echange

Atelier collaboratif



