

# compte-rendu de la réunion du bureau directeur du 28 novembre 2022

**Présent.e.s :** M<sup>mes</sup> Monique Ansquer, Odile Dubus, Marie-José Gaudefroy, Nathalie Lassalle & MM. Michel Laurent, Jean-Philippe Mennesson, David Peneau, Philippe Pudelko

**Invités :** MM. Guillaume Bonnet, Nicolas Hachette, Nicolas Keita

## Ordre du jour :

- Coordination ligue pour la formation
- Outil RH
- Technique – PPF
- Finances
- Ressources humaines
- Développement
- Informations diverses

La séance débute à 18h50.

## COORDINATION LIGUE POUR LA FORMATION

> À la suite de l'arrivée de Nicolas Keita et de Guillaume Bonnet, une coordination est nécessaire concernant leur mission auprès de l'ITFE. Nicolas et Guillaume présente leur ressenti depuis leur arrivée à la ligue et présentent les actions qu'ils envisagent de mener :

### **Stratégie :**

- Définir les objectifs stratégiques de la formation, les décliner en objectifs opérationnelles et y associer les acteurs et une temporalité.
- Hiérarchiser ces différents objectifs avec les élus et les différents acteurs départs/arrivées

### **Organisation :**

- Affiner, partager et diffuser les lettres de mission de chacun à travers des entretiens
- Organiser des temps de travail régulier en équipe (par domaine/formation)
- Réaliser un suivi des heures prévues sur la formation pour chaque personne majoritairement PPF
- Préciser les missions de chacun

### **ETR :**

- Consulter et impliquer rapidement et régulièrement les territoires (comités)
- Mobiliser les responsables de PPF pour préconstruire le programme mutualisé PPF / Formation 23-24

### **Process :**

- o Digitaliser les process dans le suivi de l'apprenant
- o Informer, rendre compte régulièrement

Le BD valide ces actions envisagées.

> Le BD confirme qu'il est constitué de 8 élus et que selon les sujets abordés, seront invités les salariés concernés.

> Philippe Pudelko précise qu'un bilan a été fait en septembre (à mi-mandat) sur tous les objectifs stratégiques du projet Ligue avec les présidents de commission et les salariés Ligue.

Nathalie Lassalle remarque que par rapport à l'item RSE, la ligue est en retard sur ces actions et qu'elle souhaiterait que ce sujet soit priorisé sur la suite du mandat. De plus, elle souhaiterait que tous les comités puissent offrir toutes les offres de pratique et de ce fait l'action ligue consisterai à proposer un soutien personnalisé à chaque comité.

David Peneau souhaite que l'on développe les offres de formation, en incluant le PPF.

Michel Laurent précise qu'une des priorités de la ligue est la formation des encadrants techniques.

> Le BD souhaite aussi un retour sur les visites comités.

## OUTIL RH

> Nicolas Hachette présente les + et les – de 3 sociétés qui mettent en place des outils de gestion de personnel (cf présentation en fin de CR).

- Le coût de l'outil LUCCA est relativement important, notamment le paramétrage (RH, fonctionnalités, rôles, absence, récupération...), qui ne peut malheureusement pas être réduit, mais cet outil est très facile à utiliser. Le télétravail est géré par un module supplémentaire.
- EURECIA offre, comme LUCCA, les modules qui intéressent la ligue. Selon l'option choisie, le paramétrage peut être fait par la ligue, d'où un coût moins élevé. Néanmoins le coût peut monter très vite en fonction du nombre d'utilisateurs. Une étude de la population cible de la ligue (salariées et/ou présidents de commission et/ou membres des commissions et/ou arbitres et/ou intervenants en formation ou arbitrage ...) devra être faite.
- ManaTime est l'outil le moins cher, mais il n'est pas du tout ergonomique. Le télétravail n'est pas géré.

Pour les notes de frais, Nicolas Hachette a étudié la possibilité de se raccorder à l'outil *Note de frais* de la fédération.

Les évolutions nécessaires à faire sur ce logiciel serait de 10K€, à porter par la ligue IDF seule, ou par plusieurs ligues si on en trouve des intéressées.

- > Le BD valide l'outil EURECIA et demande à Nicolas Hachette de se renseigner auprès des ligues qui utilisent cet outil concernant leur gestion des notes de frais.

## TECHNIQUE – PPF

- > Un rappel doit être fait auprès des salariés PPF concernant les déclarations d'accident qui doivent être faites pour toute blessure de pôliste.
- > Les conventions entre la ligue et le Issy-Paris Hand doivent être établies pour les aides qu'apportent ce club à ses pôlistes.
- > Le CDFAS d'Eaubonne étudie la reprise de l'association des pôles, c'est-à-dire reprendre la gestion des maîtres d'internat et du coordinateur scolaire.  
Actuellement, les 2 maîtres d'internat du pôle espoirs masculins d'Eaubonne sont gérés par la ligue.  
Le BD est ouvert à la discussion moyennant le coût. La ligue attend donc la proposition financière du CDFAS sur ce sujet.
- > Début avril des travaux vont commencer, au CDFAS sur le gymnase Luc-Abalo (fin prévue mi-octobre).  
Les polistes s'entraîneront donc dans le stade couvert Stéphane-Diagana.
- > Les demandes de matériel des pôles masculins et féminins ont été validées

## FINANCES

- > Toujours en attente du reliquat des factures 2021-2022 de la fédération.

## RESSOURCES HUMAINES

- > Une rupture de la convention de « mise à disposition » va être effectuée entre une coach'elles et un club (inadaptation entre le profil de cette jeune femme et les besoins du club).  
Une convention avec un autre club va lui être proposée
- > Par rapport au départ d'une des salariées de la ligue et le besoin de la ligue de maintenir cette personne le plus longtemps possible sur ses fonctions, le BD valide la pose de 7 jours de congés et le règlement des 10 jours de congés lui restant.
- > L'arbitrage a sollicité la présence d'un stagiaire sur le doamaine arbitrage. À ce jour aucune proposition de reçue.
- > Un rappel a été fait auprès des salariés pour poser leur RTT avant la fin de l'année.

## DEVELOPPEMENT

- > Concernant le volet RSE, la ligue vient de recevoir une proposition de *Match for Green*.  
Un second devis doit être demandé auprès de *Play for Planet*.
- > 9 labels fédéraux vont sortir lors du premier trimestre 2023. Les clubs auront 1 mois pour remplir les dossiers qui seront étudiés par les comités puis dirigés vers la fédération.  
Chaque label à 12 critères.  
Le label sera donné pour 2 ans.
- > Démarrage de la plateforme des appels à projet.

## INFORMATIONS DIVERSES

- > Pour le repas élus/salariés de fin d'année (ou début d'année), 2 dates ont été plébiscitées sur les 3 proposées : le 16 décembre 2022 et le 6 janvier 2023.

### LIGUE ÎLE-DE-FRANCE DE HANDBALL

1 rue Daniel-Costantini - CS 90047 - 94046 Créteil cedex  
T. +33 (0)1 56 70 74 74 - 5800000@ffhandball.net - [www.handball-idf.com](http://www.handball-idf.com)

n° SIRET : 785-461-948-00065 - n° APE : 9312Z

Le BD valide la date du 6 janvier 2023.

Fin de la réunion à 21h08.

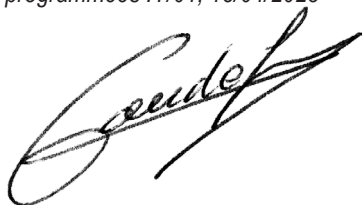
Prochaines réunions du BD programmées : 12/12/2022, 9/01, 24/01, 6/02, 20/02, 7/03, 20/03, 3/04, 17/04, 2/05, 16/05, 30/05, 12/06, 26/06/2023

Prochaines réunions du CA programmées : 14/01, 18/03, 6/04 (visio), 20/05/2023

Prochaines réunions du CT programmées : 14/12/2022, 18/02, 17/05/2023

Prochaines réunions du CD programmées : 7/01, 15/04/2023

AG ligue : 17/06/2023



Marie-José Gaudefroy  
Secrétaire Générale



Philippe Pudelko  
Président

LIGUE  
ÎLE DE FRANCE  
FFHANDBALL



# Prospection SIRH

**Lucca**



- Outil utilisé par la FFHandball
- Logiciel à modules
  - Timmi Absences (suivi des congés et absences), export des données vers SILAE pour gestion de paie
  - Timmi Temps (déclaration des temps de travail, mode présence / mode activité)
  - Poplee Socle RH (gestion des données RH)
  - Cleemy Notes de frais (saisie des dépenses collaborateurs)
  - Pagga Bulletins de paie (distribution dématérialisée)

# Lucca

- + Certainement le plus ludique et le meilleur en terme d'ergonomie
- Solution complète
- – Coût de paramétrage excessif



# Lucca



module	Coût annuel	Coût paramétrage
Timmi Absences	1 317,60 €	4 560,00 €
Timmi Temps	1 317,60 €	2 280,00 €
Poplee Socle RH	1 317,60 €	4 560,00 €
Pagga Bulletins de paie	280,80 €	570,00 €
Cleemy Notes de frais	1 756,80 €	4 560,00 €
		- 900,00 €
	<b>5 990,40 €</b>	<b>15 630,00 €</b>



**Eurécia**



- Logiciel avec modules
  - Portail RH
  - Congés & absences
  - Temps & activités
  - Notes de frais
  - Planning
  - Préparation paie
  - Entretiens
  - Bien être



- Outil utilisé par beaucoup de ligues (Occitanie, Nouvelle Aquitaine, Pays-de-la-Loire, PACA, Normandie)
- Outil très proche de Lucca, complète mais un peu moins ergonomique
- 2 formules d'abonnement
  - 1 formule ZEN, tout compris (paramétrage par nos soins)
  - 1 formule BUSINESS



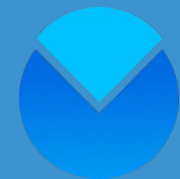
# Eurécia



Formule ZEN	Coût annuel	Coût mise en place
4 packs de 10 utilisateurs	5126,40 €	240,00 € - 240,00 €
	<b>5 126,40 €</b>	<b>0,00 €</b>

Formule BUSINESS	Coût annuel	Coût paramétrage
Module Portail RH (35 ut.)	1 607,80 €	
Module Congés & absences (35 ut.)	1 607,80 €	
Module Temps & activités (35 ut.)	1 607,80 €	
Module Notes de frais (100 ut.)	3 412,80 €	
	<b>8 236,20 €</b>	<b>4 800,00 €</b>

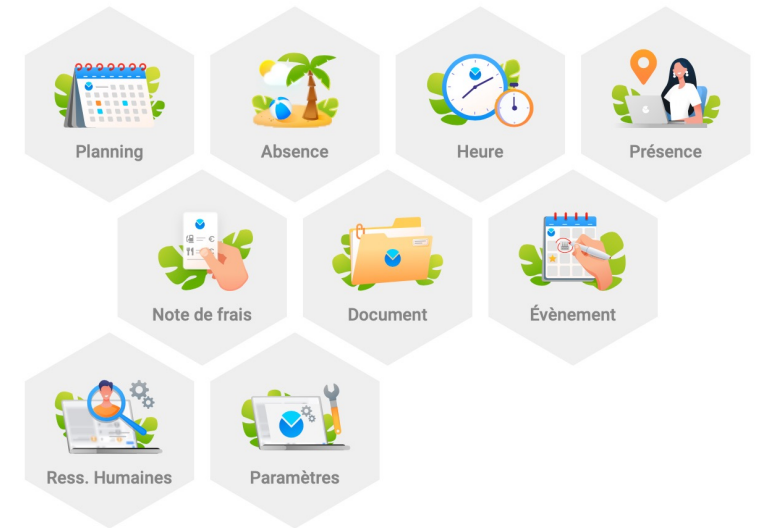
**ManaTime**



**ManaTime**

# ManaTime

- Logiciel avec modules
  - Absences (suivi des congés et absences), export des données vers SILAE pour gestion de paie
  - Heure (gestion des heures supplémentaires)
  - Présence (badgeuse)
  - Notes de Frais
  - Planning (d'équipe / individuel)
  - Évènement (en lien avec le planning)
  - Ressources humaines (base RH)



# ManaTime

- Logiciel le moins convivial à utiliser
- Mais c'est le moins cher
- Travail de configuration en interne



# ManaTime



ManaTime

Formule PREMIUM	Coût annuel	Coût paramétrage
Abonnements tous modules (35 utilisateurs)	1 965,60 €	23700 €
	<b>1 965,60 €</b>	<b>237,00 €</b>

Formule STARTER	Coût annuel	Coût paramétrage
Module Notes de frais (25 utilisateurs)	705,60 €	118,80 €
	<b>705,60 €</b>	<b>118,80 €</b>



# FFHandball COMPTA



FFHÀNDBÀLL

# FFHandball COMPTA

- Possibilité de se raccrocher au logiciel compta NDF de la fédération  
avantage : pas de limite d'utilisateurs
- Coût d'intégration : 600 €
- Frais annuels : 1 440 €
- Souci : aujourd'hui, l'ouverture à des structures tiers nécessiterait un développement => coût : 10 000 €



# Récapitulatif coûts



# Lucca



module	Coût annuel	Coût paramétrage
Timmi Absences	1 317,60 €	4 560,00 €
Timmi Temps	1 317,60 €	2 280,00 €
Poplee Socle RH	1 317,60 €	4 560,00 €
Pagga Bulletins de paie	280,80 €	570,00 €
Cleemy Notes de frais	1 756,80 €	4 560,00 €
		- 900,00 €
	<b>5 990,40 €</b>	<b>15 630,00 €</b>

# Eurécia



Formule ZEN	Coût annuel	Coût paramétrage
4 packs de 10 utilisateurs	5126,40 €	240,00 € - 240,00 €
	<b>5 126,40 €</b>	<b>0,00 €</b>

Formule BUSINESS	Coût annuel	Coût paramétrage
Module Portail RH (35 ut.)	1 607,80 €	
Module Congés & absences (35 ut.)	1 607,80 €	
Module Temps & activités (35 ut.)	1 607,80 €	
Module Notes de frais (100 ut.)	3 412,80 €	
	<b>8 236,20 €</b>	<b>4 800,00 €</b>

# ManaTime



ManaTime

Formule PREMIUM	Coût annuel	Coût paramétrage
Abonnements tous modules (35 utilisateurs)	1 965,60 €	23700 €
	<b>1 965,60 €</b>	<b>237,00 €</b>

Formule STARTER	Coût annuel	Coût paramétrage
Module Notes de frais (25 utilisateurs), 1,9 € HT / ut	705,60 €	118,80 €
	<b>705,60 €</b>	<b>118,80 €</b>



LIGUE  
ÎLE DE FRANCE  
FFHANDBALL