

compte-rendu de la réunion du Comité territorial du 14 décembre 2022

Présent.e.s : M^{mes} Odile Dubus, Céline Fortune, Marie-José Gaudefroy, Isabelle Pénafiel, Anne-Sophie Picquart & MM. Frédéric Badin, Éric Barbareau, Michel Laurent, Jean-Philippe Mennesson, Philippe Pudelko

Excusés : M^{mes} Monique Ansquer, Nathalie Lassalle & MM. Robert Lafond, Pierre Lentier, David Peneau

Ordre du jour :

- Validation PV des réunions du CT du 6/04/2022 & 28/09/2022
- Point CTI
- Points divers

La séance débute à 18h02.

VALIDATION PV RÉUNIONS DU CT

> Les PV des réunions du CT du 6/04/2022 & du 28/09/2022 sont validés à l'unanimité.

POINT CTI

(voir documents Évaluation CTI IDF 2021-2022 et Note évaluation Direction Technique Nationale – Région Île-de-France en fin de CR)

- > Philippe Pudelko indique que le point CTI de ce soir concerne,
 - Le dossier envoyé à la fédération
 - Le retour de la DTN
 - Les compléments d'information nécessaires pour la réunion de demain (15 décembre) entre la fédération et le BD Ligue au sujet des points posant questionnement
- > Dès que le compte-rendu sera validé avec la fédération, les comités toucheront le solde 2021-2022, à hauteur de 8K€ par comité. La répartition de la réversion du CTI au comité devra être revue dans une future instance.

► Partie Performer Sportivement

- Objectif 1 : Déployer le dispositif des pôles espoirs dans le territoire
- Objectif 2 : Déployer une détection optimisée
Une amélioration devra être apportée dans l'organisation des sélections concernant la seconde équipe (demande fédérale) aux interligues.
- Objectif 3 : Déployer le PPF Arbitrage

La préconisation de la DTN sur le PPF féminin :

Établissement d'une feuille de route singulière négociée comité / ligue / équipe PPF F, pour les opérations de détection, les stages et ou CPS, pour chacun des comités en fonction de sa singularité. Cette feuille de route doit inclure la lettre de mission en matière de détection PPF F des CTF ou des salariés de clubs en MAD. Ceci est la vraie déclinaison du CTI en territoire en matière de PPF F.

Cette préconisation existe déjà à la ligue Île-de-France. La mise au point devra être faite lors de la réunion de demain avec la fédération.

Aucune remarques DTN sur le PPF Arbitrage

► Partie Performer Socialement

- Objectif 1 : Élargir les compétences des dirigeants et encourager l'engagement associatif
- Objectif 2 : Lutter contre toutes formes de déviances et de violences dans le handball
- Objectif 3 : Encourager l'accès à une pratique sportive inclusive en phase avec les attentes de notre société dans tous les territoires
- Objectif 4 : Aider les clubs à devenir une cellule de progrès social au sein de leur environnement
- Objectif 5 : Favoriser l'engagement citoyen et l'insertion professionnelle des jeunes.
- Objectif 6 : Renforcer la place du handball au sein de l'école et assurer la continuité éducative entre le milieu scolaire et le club

Remarques :

Une action devra être engagée par la ligue et les comités afin d'augmenter le taux des attestations d'honorabilité.

Malgré certaines conventions signées, il est impossible de créer des licences événementielles pour les actions scolaires, car on ne peut pas récupérer les dates de naissance sur l'académie de Versailles.

Commentaires de la DTN :

Les actions de la ligue IDF sont complexes à analyser par rapport au document présenté car :

- Certaines problématiques sont peu ou pas abordées (la question de la montée en compétence des dirigeants / la lutte contre les déviations et les violences / la féminisation de la pratique / ...)
- Nous n'avons pas de présentation d'objectifs clairs avec un plan d'action et d'indicateurs

Les chiffres présentés illustrent malgré tout une activité autour :

- Du déploiement du dispositif du service civique
- De la lutte contre les violences (avec un nombre important et intéressant de sollicitations de l'association "Colosse aux pieds d'argile")
- De l'appel à projet "Hand pour elles" de la part des clubs du territoire

Les chiffres des licences remontent globalement de manière intéressante mais perte de clubs (- 6)

La ligue apportera les compléments d'informations lors de la réunion de demain avec la fédération, car les commentaires de la DTN sont assez incompréhensifs

► Partie Performer Territorialement

- Renforcement de la structure
- Renforcement des liens avec les CD
- Évènement territorial avec un impact national
- Dirigeants
- Féminisation de nos structures

POINT DIVERS

> RAS

Fin de la réunion à 20h39.

Prochaines réunions du CT programmées : 18 février 2023 et 17 mai 2023



Marie-José Gaudefroy
Secrétaire Générale



Philippe Pudelko
Président



Contrat Territorial Individualisé 2021-2025

Évaluation des projets mis en œuvre au cours de la saison 2021-2022 en vue de la préparation du dialogue de gestion

Le dialogue de gestion est un temps d'échange qui se tiendra courant octobre entre les acteurs (fédération et territoire). Il vise, à partir de la réalisation des actions et des indicateurs de performance, à mesurer l'atteinte des objectifs fixés qui concourent au développement des axes prioritaires du projet fédéral

Le contrat territorial individualisé participe à la réalisation des objectifs fixés pour la saison écoulée selon les 4 axes de collaboration :

- Performer sportivement
- Performer socialement
- Performer organisationnellement
- Performer territorialement (axe singulier et spécifique du CTI)

Ce document est à renseigner et à retourner à Jean-Luc Baudet et Pascal Bourgeois au plus tard le 30 septembre 2022.

Les projets inscrits dans le CTI de la saison 2021-2022 de votre territoire et pour lesquels un financement (60 %) a été versé par la fédération doivent faire l'objet d'une évaluation quantitative et qualitative. La direction technique nationale établira également une note dans chaque secteur qui sera transmise aux territoires avant la date fixée pour le temps d'échange entre la fédération et les acteurs du territoire.

L'ensemble des documents serviront de base de discussion pour déterminer l'attribution de l'enveloppe complémentaire celle-ci pouvant aller jusqu'à l'attribution des 40 %.

Pour chaque secteur, merci de renseigner par objectifs les résultats obtenus selon les indicateurs proposés dans la note de cadrage du CTI. Par ailleurs, une évaluation qualitative des actions réalisées pour atteindre ces objectifs devra être rédigée afin de mieux apprécier l'impact de l'action sur votre territoire. Enfin, dans le cadre de la spécificité territoriale vous décrierez les actions que vous avez souhaité mener et les résultats obtenus.

Performer sportivement

Objectifs	Indicateurs	Résultats obtenus
Obj1 : Déployer le dispositif des pôles espoirs dans le territoire	Présence d'un pôle espoirs masculin Présence d'un pôle espoirs féminin Nombre de sites de pôle	<ul style="list-style-type: none"> • pôle espoirs masculin 30 athlètes en accession (7 en excellence et 17 listés U17-19) 1 site accession et 1 site excellence (Eaubonne) • pôle espoirs féminin 30 athlètes en accession (10 en excellence et 12 listés U18-16) 2 sites accession (Châtenay-Malabry & Fontainebleau) et 1 site excellence (Châtenay-Malabry)
Obj 2 : Déployer une détection optimisée	Participations aux IP Participations aux IL Participation aux IC	<ul style="list-style-type: none"> • IP : Oui (classement masculin 2^e / féminin 4^e) • IL : Oui : Équipe 1 féminine classée 4^e / équipe 2 féminine classée 11^e Équipe 1 masculine classée 6^e / équipe 2 masculine classée 11^e • IC : 100 % de participation aux ICT sur l'année N-1, N et sur l'année N+1 6 équipes qualifiées aux ICN CDHB94 champion de France, CDHB93 4^e et CDHB77 6^e
Obj 3 : Déployer le PPF Arbitrage	0,5 ETP professionnel avec mission de référent PPF arbitrage Présence de RH (pro ou bénévole) identifiées et qualifiées sur le territoire (ligue, comités, clubs), dédiées à l'accompagnement des écoles d'arbitrage à raison de 10h/club	<ul style="list-style-type: none"> • Marc Hajicek (CTF arbitrage de la ligue) à 0,5 ETP sur la conception et la mise en œuvre du PPF arbitrage. • 0,5 ETP bénévole par comité (8) soit 4 ETP pour le suivi des JA et JAJ sur les départements • Formation OTM 174 inscrits 131 reçus sur 60 clubs • 92 écoles d'arbitrage certifiées sur le territoire (130 animateurs et 152 accompagnateurs)

ANALYSE QUALITATIVE DES ACTIONS MISES EN PLACE

FILIÈRE FÉMININE

Staff ETR : Éric Calcagnini, Halima Diarisso, Michael Zinga, Alexandre Taillefer, Thomas Deodati.

Bilan sélection régionales

Stages régionaux

- 3 jours pendant les vacances de Noël au CNSD de Fontainebleau (détection filles hors structures : 2009-2008-2007-2006)
- 3 jours vacances de février au CREPS de Bourges (détection filles hors structures : 2009-2008-2007-2006)
- 2 jours de préparation à la compétition pour IDF1 et IDF2 à la MDH avant le départ pour les IL (matches amicaux vs Antilles Guyane et Nouvelle Calédonie)

Bilan interligues équipe IDF 1

Encadrement : Alexandre Taillefer et Halima Diarisso

Objectif de cette équipe Cette équipe est composée de 10 joueuses du pôle IDF : 6 à Chatenay, 4 à Fontainebleau et 6 hors structure. Son objectif est d'accéder à la demi-finale et d'obtenir des filles sélectionnées au SNU16.

L'équipe 1 s'est déplacée à Celles-sur-Belle, avec un groupe de 16 joueuses, dont 2 GB et 5 gauchères. Sur les 16, 4 joueuses nées en 2006, les 12 autres sont nées en 2007 (dont 6 hors structure)

À la suite de l'évaluation sur la compétition, 7 des 10 joueuses en structure sont maintenues au pôle IDF (dont une qui intègre Châtenay) et 3 des 6 joueuses hors structure intègrent le pôle IDF (dont 1 à Chatenay). 2 joueuses relèvent de la détection de la DTN et sont convoquées au SN U16. Le bilan en termes de compétition est positif et les objectifs sont atteints.

Bilan interligues équipe IDF 2

Encadrement : Michael Zinga et Thomas Deodati

Objectif de cette équipe hors structure qui est composée de joueuses issues de la détection effectuée au cours des saisons 2021-2022 et 2020-2021. Son objectif est de donner du temps de jeu aux joueuses à potentiel afin de les évaluer et de les soumettre à la détection de la DTN afin d'envisager une intégration en pôle et une présence au SN U16.

L'équipe 2 s'est déplacée à Celles-sur-Belle avec un groupe de 15 joueuses, dont une seule GB (la seconde ayant annoncé son désistement pour raisons personnelles 15 minutes avant le départ de la Maison du Handball) et 4 gauchères. Sur les 15, 4 joueuses nées en 2006 (dont 3 déjà vues en ligue l'année dernière et une ayant débuté le handball en septembre), les 11 autres sont nées en 2007

À la suite de l'évaluation sur la compétition, 7 joueuses intègrent le pôle IDF. 4 joueuses relèvent de la détection de la DTN et sont convoquées au SN U16. Le bilan en termes de détection est positif et les objectifs sont atteints.

Bilan interpôles

Encadrement : Halima Diarisso, Alexandre Taillefer & Michael Zinga

Cette équipe est composée de 16 joueuses du pôle IDF : 13 à Chatenay, 3 à Fontainebleau. L'objectif était d'accéder à la demi-finale, avoir des filles dans les stages nationaux et continuer l'évaluation des filles en accession. Comme depuis plusieurs années le groupe et le staff se sont déplacés à Bourg-de-Péage dans la Drôme. 16 joueuses, dont 2 GB et 5 gauchères. Sur l'ensemble du collectif, 5 joueuses sont sur la dernière année de pôle (nées en 2004), les 12 autres sont nées en 2005, 2006, 2007 et une très jeune née en 2008

Bilan détection à la suite de l'évaluation sur la compétition

3 des 16 joueuses en structure signent dans un centre de formation :

- Nolwenn Verton aux Neptunes de Nantes,
- Noélla Lubaki à Paris 92 & Saona Medokpo à Fleury

2 joueuses intégreront le site d'excellence à Châtenay :

- Éliça Naas & Laima Ruffe

2 joueuses relèvent de la détection de la DTN et sont convoquées pour le stage France U18 :

- Assa Dabo Sissoko & Fatou Karamoko

2 joueuses relèvent de la détection de la DTN et sont convoquées pour le stage National U16 :

- Zeina Injai & Éliça Naas

Le bilan en termes de compétition est positif et les objectifs sont atteints.

Bilan vidéo

Cette année dans le staff nous avons pu bénéficier d'un cadre qui s'occupa exclusivement de l'analyse vidéo et de la prise statistique des GB. Cela a été très productif pour nos athlètes par le biais :

- d'entretiens individuels (séquençage individuel des actions offensives et défensives)
- d'entretiens par petit groupe (montage par poste de jeu offensif ou défensif)
- d'entretiens collectifs (préparation match adversaire)

Stage national U18 (17 au 24 avril 2022)

2 joueuses du pôle IDF ont été retenues pour le stage et une opposition face à la sélection allemande : Assa Dabo Sissoko & Fatou Karamoko

Stage national U16 (16 au 22 mai 2022, MDH)

7 joueuses du territoire IDF ont été retenues pour le stage : Léane Alcée, Julilove Andon, Maïly Etilopy, Zeina Injai, Manon Minitola Koch, Éliça Naas, Assa Sissoko & Meissa Zediri

Stage national U16 beach handball (22 au 27 mai 2022, Balaruc)

3 joueuses du pôle IDF ont été retenues pour le stage : Jessica Briolan, Éliça Naas & Léa Navis

Pour conclure, nous tenons à souligner la bonne coopération entre tous qui nous permettra, nous l'espérons, de bons résultats pour la fin de l'olympiade.

Notons enfin que sur la saison sportive 21-22, 46 joueuses issues de la filière évoluaient en LBE ou en D2F. Trois joueuses issues du pôle féminin sont championnes olympiques à Tokyo en 2021.

Comité	Nb de joueuses en clubs
CDHB 75	1
CDHB 77	7
CDHB 78	1
CDHB 91	4
CDHB 92	4
CDHB 93	14
CDHB 94	9
CDHB 95	6
	46



Océane Sercien-Ugolin
Kalidiatou Naikaté
Coralie Lassource

FILIÈRE MASCULINE

RÉTROVISEUR 1 – LES INTERCOMITÉS 2007 ET 2008.

Intercomités 2007 :

Grace au soutien de la ligue et des comités, nous avons pu mettre en place une compétition N+1 (2007) pour effectuer notre véritable détection pour les équipes de ligue, mais aussi pour les entrées en structure Pôle espoirs. Cette nouvelle compétition a reçu un accueil favorable de tous et l'ensemble des cadres des comités et les CTF ont tous souhaité réitérer cette formule pour la prochaine saison... Ce retour au vestiaire des 2007 aura permis de découvrir cette année d'âge, touchée par la Covid-19. Trois journées de compétition ont balayé la première partie de la saison pour finaliser celle-ci à la MDH le 18-19 décembre et ainsi proposer des rencontres de grandes qualités. Les cadres de ligue ont pu, après les journées « open » des vacances de la Toussaint, constituer leurs deux groupes de 18 jeunes talents. La sélection du Val-de-Marne a remporté cette nouvelle formule ICT N+1 (elle sera reconduite la saison prochaine).

Intercomités 2008 :

En parallèle, avec le concours de tous les départements, nous avons mis en action les qualifications au « nouveau » Championnat de France des inter comités. Celles-ci se sont déroulées sur quatre temps pour se terminer par un tournoi final qualificatif à la MDH le week-end du 5-6 mars. Les six premiers se sont qualifiés pour le tour inter-régional du 16-17 avril.

Classement des ICT 2008

1. Val-de-Marne
2. Seine-Saint-Denis
3. Essonne
4. Seine-et-Marne
5. Yvelines
6. Hauts-de-Seine

À l'issue du tour inter-régional, trois comités (Val-de-Marne, Seine-Saint-Denis et Seine-et-Marne) sont qualifiés pour les finalités nationales à Orléans les 3-4-5 juin. (avec au final le titre de champion de France pour le Val-de-Marne, et les 4^e et 6^e place pour la Seine-et-Marne et la Seine-St-Denis)

RÉTROVISEUR 2 – LES INTERLIGUES (2-6 MAI 2022 À SAINT-DIÉ-DES-VOSGES).

Après deux années d'arrêt de cette compétition, le retour dans ces vestiaires marquait véritablement la relance du chemin d'accès au haut-niveau pour nos jeunes talents franciliens... Nos 36 athlètes ont ainsi pu vivre 4 temps de perfectionnements avant d'aborder cette phase finale dans les Vosges encadré par 6 cadres techniques et suivi par un staff médical. Si les résultats de nos deux groupes peuvent être jugés de façon « quelconque », ils nous auront permis d'évaluer (en plus des 4 journées de détection Pôle) les jeunes détectés dans des circonstances compétitives... et si nous avons pu apprécier les engagements de tous les sélectionnés, nous avons pu constater des révélations dans ce cadre, révélateur « à balle réelle » de talents futurs. Quelques blessures ont handicapé de façon importante un plein épanouissement de nos deux équipes IDF.

Classement des IL 2007

1. Centre – Val-de-Loire
2. La Réunion
3. PACA
4. Antilles-Guyane
5. Grand-Est
6. Île-de-France 1
- ...
11. Île-de-France 2

À travers cette compétition, 12 jeunes ont été détectés par le GDF pour les stages nationaux et 4 d'entre eux ont été listés pour un temps de perfectionnement en sélection nationale du 6 au 12 juin : Clément Etievant (comité 94), Tiago Martinot-Kremer (comité 77), Bryan Michée (comité 94), Djibril Ouatarra (comité 92). Et surtout nous avons pu valider 11 candidatures pour une entrée en pôle espoirs pour la saison 2022-2023.

RÉTROVISEUR 3 – LES INTERPÔLES (28 FÉVRIER AU 6 MARS À NANTES)

Quel plaisir de se retrouver dans un vestiaire pour la construction d'un projet compétitif... C'est ce que notre staff a réalisé avec les 14 joueurs retenus. Ils ont réalisé une vraie compétition avec de vraies émotions que seul ce type de rencontres procurent aux joueurs et coachs. Le classement obtenu conforte « notre » pôle espoirs dans les structures de performance de notre territoire. Il aura manqué 1 arrêt supplémentaire, 1 passe décisive, 1 but ... pour inverser le score contre l'Auvergne – Rhône-Alpes (29-30 en finale).

Classement des interpoles (16 équipes)

1. Auvergne – Rhône-Alpes
2. Île-de-France
3. Occitanie
4. Bourgogne – Franche-Comté
etc.

WISEUR 1 – PÔLE ESPOIRS 2022-2023 ET SÉLECTIONS NATIONALES U17 / U19

Le pôle espoirs sera composé à la rentrée de 37 athlètes réparti ainsi pour les années d'âge :

- année 2008 : 6
- année 2007 : 11
- année 2006 : 11
- année 2005 : 11

7 joueurs sont en site d'excellence & 30 sont en site d'accession.

Pour rappel, 9 joueurs nés en 2004 terminent leur cursus (et les 9 jeunes talents seront la saison prochaine en clubs LNH), + 2 joueurs sortis la saison dernière soit 11 athlètes nés en 2004 issus du tissu associatif des clubs franciliens qui seront dans des structures professionnelles.

U19 EURO (4 au 14 août)

1. Arrêt de l'activité handball le 12 juin avec maintien d'un entretien léger
2. Préparation en distanciel du 27 juin au 8 juillet (35 joueurs)
3. Stage à l'Île d'Oléron du 11 au 18 juillet avec l'Espagne (21 joueurs)
4. Stage à Haguenau et Shutterwald du 21 au 28 juillet avec l'Allemagne (17 joueurs)
5. Stage à la MDH du 1^{er} au 3 août
 - 4 athlètes du pôle espoirs IDF seront retenus pour le stage à l'Île d'Oléron : Belco Ayeva, Loghan Devoldere, Graciel Quéré & Keyliane Traoré
 - 2 athlètes sont également inscrits dans la liste des 35 déposés auprès de l'EHF : Nziky Fossou Nana's & André Wenkegheu

Stage U17 avec la Slovaquie (6 au 12 juin)

2 athlètes du pôle espoirs IDF sont retenus pour le stage : Mathis Barelle & Ali Toukara

+4 joueurs entrants la saison prochaine en structure pôle espoirs IDF : Clement Étievant, Tiago Martinot Kremer, Bryan Michée & Djibril Ouatarra

Stage U17 avec l'Allemagne (20 au 26 juin)

5 athlètes du pôle espoirs IDF sont retenus pour le stage : Taylor Forte, Bob Malonga, Cyprien Sol, Ewen Sidhoum, Lassana Tounkara

ÉPILOGUE...

L'espoir au sein du pôle et des clubs, de ne jamais refermer la porte du vestiaire dans les années à venir, mais surtout l'espoir de continuer à fédérer les différents techniciens qu'ils soient éducateurs, entraîneurs, CTF, CTS pour accompagner le parcours de performance de nos jeunes talents franciliens, mais surtout en respectant les hommes et les institutions. Le savoir vivre ensemble doit être notre ligne de conduite au sein du PPF masculin en Île-de-France.

151 joueurs sont sortis de la structure pôle Île-de-France en 18 saisons sportives soit 8,4 joueurs par saison sportive

73 joueurs entrants ex-PIFO	75.78.91.92.95	soit 48,96%
71 joueurs entrants ex-LIFE	77.93.94	soit 46,20%
7 joueurs entrants ANTILLES ou autre		soit 4,82 %
58 joueurs sortants ex-PIFO	75.78.91.92.95	soit 37,74%
69 joueurs sortants ex-PIFE	77.93.94	soit 46,89 %
20 joueurs sortants Province		soit 13,80%
3 joueurs sortants médical		soit 2 %
1 joueur sans club		soit 0,65%

74 jouent aux niveaux LNH PROLIGUE	soit 49,00 %
41 jouent au niveau N1	soit 27,15 %
30 jouent aux niveaux N2.N3	soit 19,86%
10 ont stoppé l'activité	soit 6,60 %
70 sont ou ont été France Jeunes/Juniors	soit 46,70 %
90 sont ou ont été en convention CFCP	soit 59,60 %
69 sont ou ont eu un contrat Pro	soit 45,69 %
4 joueurs France A	soit 2,60 %

75	8	Soit 5,30 %
77	8	Soit 5,30 %
78	10	Soit 6,62 %
91	17	Soit 11,25 %
92	19	Soit 12,58 %
93	21	Soit 13,90 %
94	42	Soit 27,81 %
95	19	Soit 12,58 %
Autres	7	Soit 4,63 %
Total	151	99,97 %

COMMENTAIRES :

On constate que 74 jeunes talents arrivent à évoluer au plus haut niveau français au sein de la LNH. Le travail post-pôle reste indispensable pour une arrivée à maturité sportive. Le nouveau visage géographique territorial (1 territoire 1 seule ligue) doit engager des nouvelles approches de détection et des moyens plus ciblés pour rester compétitifs. Nous devons renforcer notre cellule de détection et de performance territoriale en partenariat avec le CDFAS pour créer nos **couloirs de performance** propres à notre activité.

Sur dix-huit ans, 16 joueurs ont bénéficié d'un PPF externe club/pôle pour des raisons de proximité ou de scolarité.

Sur les indicateurs de la FFHandball (2017-2021), le pôle espoirs Île-de-France Eaubonne est classé n°1 au regard des résultats et des sorties post Pôles et des niveaux de jeu des athlètes.

Nous sommes dans le Parcours de Performance fédéral défini par le ministère des Sports et exigé par la DTN

REMERCIEMENTS

Aux JAJ qui nous ont accompagnés dans les tests matches des sélections régionales et du pôle espoirs en relation avec le PPF arbitrage.

FILIÈRE PPF ARBITRAGE

Intercomités

- 10 nouveaux binômes testés 77-78-91-92-94 / 4 potentiels JAJ T2
- Binôme Bernard-Fontaine (92) sélectionné pour les finalités à Orléans

Interligues F & M

- Margerit-Ritou (93) ½ finale fém. & Gontier-Medouard (95-93) finale masc.

Interpoles M :

- Gloux-Milleret / Crepin-Lecoq / Bernard-Delmer / Hilaire-Vallet (Idf = 50 % des binômes présents)

CDF rég. et départ.

- ¼ & ½ finales : Gontier-Medouard / Furtos-Morillon (94)

Rencontres amicales pôle ou U19

- Gioia-Thomas / Honore-Di Venosa / Garcia-Malteste / Vizern-Allafort / Apparicio-Marc

JAJ T3 – Comités Tournois de détection 2021-2022

- octobre 2021 – Tournoi Tremblay (annulé Covid)
- 7-8 mai 2022 – Grand Prix Des Yvelines

Filière T1N 2020-2021

- Accession au niveau national excellence 3 (N3M-N2F) 2020-2021
 - Malo Gloux (23 ans) & Pierre Milleret (23 ans) – PPF
 - Erwan Crepin (20 ans) & Jérémie Lecocq (21 ans) – PPF
 - Alexandre Gavard (31 ans) & Alexandre Kupr (32 ans) – filière CTA
- Présentation au niveau national excellence 3 (N3M-N2F) 2021-2022
 - Baptiste Demarche (22 ans) & François Kergall (24 ans) – PPF
- Présentation au niveau national excellence 3 (N3M-N2F) 2022-2023
 - Baptiste Gonthier (19 ans) & Jade Medouard (19 ans) – PPF
- Un binôme en prévision en janvier 2023

Féminisation

T1		T2		T3	
JA	JAJ	JA	JAJ	JA	JAJ
5	10	21	11	23	10
2 binômes fém. 1 binôme mixte	4 binômes fém. 2 binômes mixte	9 binômes fém. 2 binômes mixte 1 monôme	5 binômes fém. 1 binôme mixte	en attente 75, 94	en attente 75, 91, 94

Arrêts pour causes multiples :

- Maladie (s)
- L'arrêt d'une provoque l'arrêt de la seconde
- Changements de ligue (déménagements pro ou perso)
- Depuis 5 ans un « ras le bol des comportements »

Plan d'action pour recruter avec priorité donnée aux bassins 77, 93 & 95

- Organisation d'une journée de formation sur la thématique *Gestion du conflit et réaction aux comportements sexistes*
- Plan de sensibilisation envers les clubs, joueurs, dirigeants

Formations

- Stages JA-JAJ
Validation physique en septembre 2021 à Bonneuil-sur-Marne / Saint-Gratien / Villecresnes / Cergy / Chaville
Distanciel : QCM en ligne
- Formation continue
130 suivis par juges accompagnateurs 54 adultes 76 jeunes.

Formation ITFE

	2020-2021		2021-2022	
	inscrits	certifications	inscrits	certifications
Accompagnateur école d'arbitrage	5	5	2	2
Animateur école d'arbitrage	24	23	16	15
Juge-accompagnateur territorial	26	20	16	15

Performer socialement

Objectifs	Indicateurs	Résultats obtenus
Obj 1 : Elargir les compétences des dirigeants et encourager l'engagement associatif	Nb de jeunes encadrants de moins de 30 ans ?	388 jeunes dirigeant sur les 3 422 de la ligue 21-22
Obj 2 : Lutter contre toutes formes de déviances et de violences dans le handball	Taux d'attestations d'honorabilité / total de licences des adultes Nb de temps de sensibilisation organisés par le territoire	Taux d'attestation : 8 % (3 574) licences 21-22 : 46 981 Formations avec Colosse aux pieds d'argile sur la ligue Stand Intégrité au final 4 du CF U18 masculins à Paris en juin 2022 Roll-up prévention fourni à tous les clubs de la ligue
Obj 3 : Encourager l'accès à une pratique sportive inclusive en phase avec les attentes de notre société dans tous les territoires	Augmentation des licences hand ensemble Augmentation des licences handfit Appréciation de la pratique du hand à 4 Appréciation de la pratique du beach Augmentation des licenciés babyhand Augmentation des licenciés 12-18 ans	Augmentation de 73 % en féminin et 180 % en masculin Augmentation de 80 % en féminin et stable en masculin Augmentation de 140 % en féminin de 71 % en masculin Gest'hand ... (comparaison 2020-21/ 12/16 ans =)
Obj 4 : Aider les clubs à devenir une cellule de progrès social au sein de leur environnement	Nombre de clubs labellisés FFHandball (nouveau label)	École de Handball 189 au total : (+ 19 par rapport à l'avant COVID). 36 or / 62 argent / 64 bronze / 27 simple en 2020 École d'arbitrage 96 au total (48 en moins par rapport à l'avant COVID)
Obj 5 : Favoriser l'engagement citoyen et l'insertion professionnelle des jeunes.	Nombre de jeunes en missions de service civique au sein des structures du territoire Nombre de clubs du territoire proposant des missions d'intérêt général pour les jeunes engagés dans le dispositif du Service National Universel	En 2021-22 : 79 service civique répartis dans 53 structures (49 masculins et 30 féminins)
Obj 6 : Renforcer la place du handball au sein de l'école et assurer la continuité éducative entre le milieu scolaire et le club	Nombre de clubs en convention avec le milieu scolaire et leur collectivité territoriale pour intervenir (en temps scolaire, péri- scolaire et extra-scolaire)	Pour la ligue : USEP régionale signé le 10 décembre. UNSS Créteil signé le 10 décembre. FFSU signé le 7 avril Déploiement de la convention au niveau des comité et des clubs.

ANALYSE QUALITATIVE DES ACTIONS MISES EN PLACE

Les activités prioritaires sur lesquelles nous nous focalisons collectivement et que nous évaluerons :

OFFRE DE PRATIQUES :

- Hand'ensemble
- Hand à 4 en relation avec les scolaires, collèges, lycées et universités
- Handfit
- Beach hand avec le Beach hand tour IDF en juin et juillet et l'animation des bases de loisirs d'Île-de-France en relation avec les comités en juillet et août.
- Babyhand en forte hausse dans nos clubs surtout en féminin.
- Le handball à 7 des 12-18 ans est marqué par une hausse significative de la féminisation sur le territoire.

BEACH HANDBALL

Diagnostic beach du territoire francilien

Réalisation d'un diagnostic autour de la pratique Beach sur le territoire francilien.

Les contributeurs :

- les comités,
- les acteurs de la pratique et de son développement au sein de la ligue (CTA, COC, commissions communication / évènementiel, élus...),
- les acteurs externes au monde du handball susceptible de contribuer et de favoriser le développement de la pratique :
 - le monde scolaire (FFSU, UNSS).
 - les partenaires institutionnels (régions / Îles de loisirs...).
 - les partenaires financiers éventuels.
 - les ligues régionales sportives développant une pratique beach (tennis, rugby, foot).



Infrastructures

En moyenne, chaque comité dispose de 5 zones de sables, même s'il existe des disparités plus ou moins prononcées entre les territoires.

Ces zones de sables ne sont pas toujours de très bonne qualité et elles sont plus ou moins accessibles. Actuellement, la pratique Beach Handball se limite sur une quinzaine de zones de sable, principalement sur les îles de loisirs.

L'absence d'infrastructures de qualité apparaît comme un frein majeur au développement de la pratique. Il est nécessaire de proposer des outils permettant aux structures de se doter de zones de sables de qualités :

- cahier des charges multi-activités (projet 2022-2023),
- plan équipements extérieurs (ANS).

La pratique

La pratique Beach existe sur le territoire, mais elle peine à se démultiplier dans l'ensemble de nos clubs dû au manque d'infrastructures, de ressources humaines et à une priorisation du hand à 7 au sein des clubs

Au sein des territoires et des clubs il existe des volontés de développement, plus ou moins affirmées. Les projets autour de cette pratique vont de simple séance d'initiation au sein du club à des projets plus importants en lien avec le monde scolaire, le PPF, la formation ou l'organisation de stages vacances au bord de mer...

Beach Hand Tour 2022

Organisation de la 2^e édition (séniors M et F) du 11 juin au 3 juillet

Compétition territoriale dont l'objectif est double :

- faire découvrir / développer la pratique
- qualification des vainqueurs pour la Coupe de France des territoires

HANDESEMBLE

Premiers de cordée

Une initiation par mois depuis septembre 2021, assuré par les chargés de développement de la ligue en collaboration avec les clubs situés à proximité des hôpitaux.

Depuis le début de saison, cela représente 8 initiations, soit un peu plus de 200 enfants / adolescents hospitalisés qui ont pu s'amuser et découvrir le handball au cours de ces séances.

La ligue a également accompagné la fédération lors de la journée évasion qui a eu lieu au Stade de France, 3500 personnes ont participé à l'événement.

Sensibilisation

Dans le cadre d'événements qui ont été organisés en relation avec nos partenaires comme le CROSIF (sport ensemble), l'UNSS (parasport) ou l'association Sport dans la ville (MAD fédérale). Ces initiations ont permis de sensibiliser plus de 1200 personnes aux différentes formes de handicap :

- au sein de 2 clubs souhaitant développer l'activité et qui ont montré leurs réelles volontés de mettre en place des sections Handensemble.
- au cours de ces différentes actions la ligue ou ses partenaires ont pu communiquer sur leurs réseaux sociaux (Instagram, Facebook), sites internet, médias...

Formations

18 stagiaires membres du TFP 4 ont suivis le module handensemble et 8 personnes, issus de 5 clubs différents (HBC Noiséen, HBC Lisses, HBC Arcueilais, Issy-Paris, US Houdan), se sont inscrites dans le cadre de l'offre modulaire.

Ces stagiaires, sous réserve de validation, auront donc la capacité d'animer la pratique et de rejoindre le réseau des animateurs Handensemble franciliens

Nationales & Régionales du Handensemble

Une équipe de handfauteuil francilienne, composée de 10 joueurs issus de 3 des 4 sections handfauteuils du territoire (US Houdan, HBC Noiséen, AS Montigny-le-Bretonneux), a représenté le territoire lors des Journées Nationales, événement organisé à la MDH les 21 & 22 mai. Les structures hand-adapté contactées (ES Sevrans, Aulnay HB, HBC Arcueilais, AS Meudon) n'ont quant-à-elles pas été en mesure de se rendre disponible.

Les Régionales du Handensemble n'ont quant-à-elles pas pu être organisées en 2021-2022. Elles devraient reprendre au Kremlin-Bicêtre les 21 et 22 avril 2023 (organisation confiée à la promotion TFP4 dans le cadre de leur formation).

PROJECTION 2022-2023

- Organisation d'une compétition Handfauteuil régionale ? (la fédération reçoit la délégation pour cette discipline à partir de la saison 2022-2023).
- Poursuite des temps de sensibilisation et d'initiation auprès des différents publics en collaboration avec nos différents partenaires.

SERVICE CIVIQUE

Action menées

- Réunion des SC autour de différents ateliers de la performance sociale, leur présenter les différentes offres de pratiques, les différentes formations continues et modulaires.
- Mise en valeur des SC dans les clubs avec une dotation fédérale de 80 teeshirts Adidas floqué SERVICE CIVIQUE. En 2021-2022, 79 SC ont été enregistrés, répartis dans 53 structures (49 masculins et 30 féminins).
- 59 ont entre 18 et 21 ans, les 20 autres se situant entre 22 et 26 ans.
- Leurs principales actions étaient orientées vers :
 - Agir pour favoriser la relation parents-enfants par des activités sportives et extra-sportives
 - Agir pour la réussite scolaire par le handball
 - Faciliter l'accès à la pratique du handball et proposer des réponses à un public adolescent
 - Favoriser l'accès à la pratique du handball pour les jeunes filles et les femmes

Action à mener

- Continuer l'accompagnement de l'engagement des volontaires dans nos structures
- Mettre en œuvre des temps forts et partage d'expériences entre SC et tuteurs clubs

LE MONDE SCOLAIRE

BILAN

Objectif

Mise en œuvre des 3 conventions avec les partenaires scolaires : USEP / UNSS / FFSU (cf bilan conventions)

Formation

Animation de 2 sessions de formation à destination des enseignants USEP (40 participants)

Animation d'une formation à destination des enseignants de la Ville de Paris (en relation avec le Comité 75, 18 participants)

Initiation au Hand à 4 avec les professeurs d'EPS de l'académie de Créteil (animée par Mehdi Foughani et Aurélien Sabbat)

Animations

Animations scolaires dans le cadre de la SOP avec le CROSIF (Evènements Sport en Mixte & Sport En'Semble) : 300 jeunes.

Et les écoles de Bonneuil, Drancy (en lien avec le comité 93), Le Pecq : cela représente 200 élèves sensibilisés.

Animation lors de l'inauguration d'un playground à Nanterre (en relation avec Adidas et la FFHandball : 50 collégiens.

Organisation d'un plateau de Hand à 4 en collaboration avec la ligue régionale du sport universitaire : 70 étudiants.

Convention USEP Île-de-France

Signature de la convention

vendredi 10 décembre, gymnase Auguste-Delaune, Ivry-sur-Seine,

à l'occasion du match de Proligue, US Ivry vs Tremblay-en-France HB

en présence de 19 représentants de l'USEP, dont le président de l'USEP régionale, M. François Lemaire

Axes de la convention

Temps de formation à destination des enseignants

Mettre en place des rencontres sportives associatives *Handballons-nous !*

Formation des cadres USEP

Développement des valeurs citoyennes (événement *Sport sans violences*)



Convention UNSS de l'Académie de Créteil

Signature de la convention

vendredi 10 décembre, auditorium Nelson-Paillou de la Maison du Handball, Créteil

à l'occasion de la journée « Mon Para-sport et moi » organisée par l'UNSS à la MDH, en présence de 6 AS issues des 3 départements de l'Académie de Créteil

en présence du Recteur de l'Académie de Créteil, M. Daniel Auverlot, & du Directeur de l'Académie de Créteil, M. Cédric Sévère

Axes de la convention

Formations d'arbitres académiques élités qui pourront devenir arbitre dans le cadre fédéral via leur licence UNSS

Développement d'une formation commune de Jeune Coach

Développement de la féminisation, du Para-Sport, du sport santé et des valeurs citoyennes

Développement du Beach (journée promotionnelle à la base de loisirs de Torcy)

Formation au Hand à 4 des enseignants



Convention Ligue Paris Île-de-France du sport universitaire

Signature de la convention

jeudi 7 avril, gymnase 1 de la Maison du Handball, Créteil

à l'occasion des finales régionales FFSU

en présence du vice-président de la ligue régionale du sport universitaire, M. Farid Medjoub, & de la directrice de la ligue régionale du sport universitaire, M^{me} Valérie Terrien-Conques.

Axes de la convention

Réceptacle des événements compétitifs (phases de poules, phases finales...)

Collaboration autour de la formation d'arbitres

Développement de la féminisation, du handfit, du sport santé et du hand à 4

Développement du Beach handball en compétition auprès des étudiants

Mise en relation entre les équipes professionnelles du territoire francilien et les grandes écoles / universités



Ligue Paris Île-de-France
du Sport Universitaire
Académies de
CRÉTEIL - PARIS - VERSAILLES



PROJECTION 2022-2023

Objectif

Élaboration d'une convention avec l'UGSEL

Développement des relations avec le milieu scolaire dans la perspective de Paris 2024

Développement des écoles générations 2024 via l'implication des clubs et territoire

Réalisation des fiches 30 minutes / investissement des clubs

Formation

Animation de sessions de formation à destination des enseignants USEP

Animation de formation à destination des enseignants de la Ville de Paris

Initiation au Hand à 4 avec les professeurs d'EPS de l'académie de Créteil

Animations

Animations scolaires dans le cadre de la SOP

Organisation de plateau de Hand à 4 en collaboration avec la ligue régionale du sport universitaire

Organisation de plateau de Beach handball avec la ligue régionale du sport universitaire

Performer organisationnellement

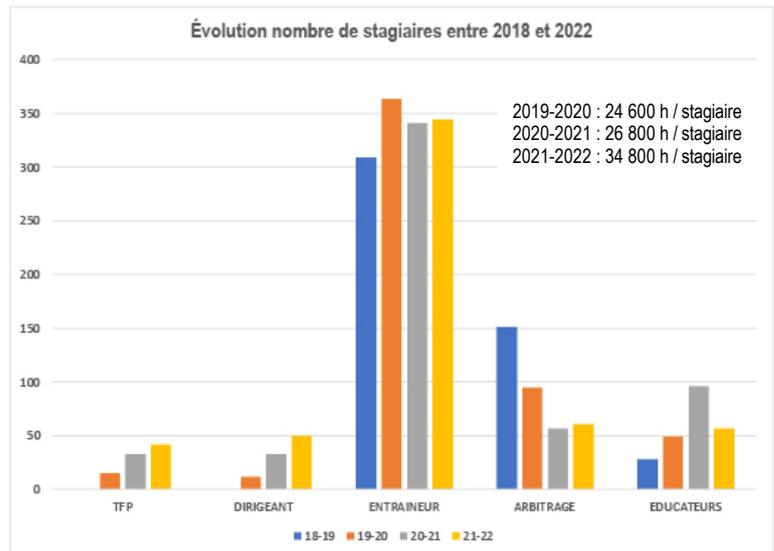
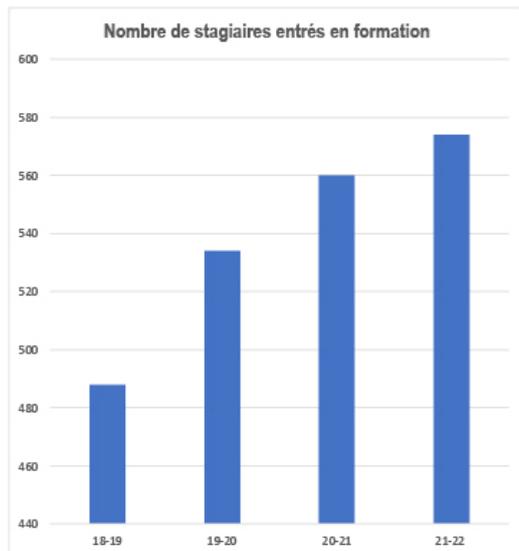
Objectifs	Indicateurs	Résultats obtenus
<p>Poursuivre une politique de Professionnalisation</p> <p>Obj 1 : Professionnaliser l'encadrement au sein des structures clubs</p> <p>Obj 2 : Déployer et pérenniser le dispositif « apprentissage »</p> <p>Obj 3 : Mutualiser l'emploi en favorisant la création de « groupements d'employeurs »</p> <p>Obj 4 : Professionnaliser l'encadrement des ITFE</p>	<p>Ratio nombre de clubs total par nombre de clubs bénéficiant d'un temps salarié.</p> <p>Créer une section d'apprentissage conventionnée avec le CFA FFHandball</p> <p>Nombre d'apprentis recrutés</p> <p>Nombre d'apprentis enchainant un parcours après le T4</p> <p>Nombre d'insertion professionnelle après l'apprentissage</p> <p>Création de GE</p> <p>Plan de développement des compétences formalisé</p> <p>Nombre d'ETPS pédagogiques et administratifs au sein de l'ITFE</p> <p>Taux de certificats fédéraux et TFP portés par des cadres ayant la qualification de coordonnateur</p>	<p>256 clubs et 90 avec au moins un temps salarié (voir plus)</p> <p>2021-22 ouverture d'un partenariat CFA apprentissage conventionné avec la FFHandball.</p> <p>18 apprentis à la ligue 21-22 et 24 sur les comités</p> <p>11 sur les différentes formation T5, BP APT, BP Sports Co,</p> <p>La ligue avec son programme Coach'elles et le CD 95 avec HB Concept.</p> <p>Embauche d'un responsable pédagogique et 1,5 administratif 10 formateurs salariés soit 4 ETP</p> <p>7 salariés coordonnateurs dont 2 coordonnateurs des titres 4 & 5</p>
<p>Déployer le plan territorial de formation et de l'emploi pour hisser les compétences de tous les acteurs du handball</p> <p>Obj 1 : Renforcer les compétences des salariés ligue et comités</p> <p>Obj 2 : Renforcer les compétences de l'encadrement technique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Déployer le titre 4 - Déployer le titre 5 - Déployer les CF du titre 4 - Déployer les CF complémentaire du titre 4 - Déployer les CF du titre 5 <p>Obj 3: Renforcer les compétences de l'encadrement de l'arbitrage</p> <ul style="list-style-type: none"> - Déployer les certificats de l'arbitrage (AEA / AcEA / AT / JAT/ OTM) 	<p>NF</p> <p>Formaliser le plan territorial de formation et de l'emploi Plan formalisé</p> <p>Nombre de stagiaires en insertion professionnelle après la formation</p> <p>Nombre de stagiaires en insertion professionnelle après la formation</p> <p>Ratio nombre de CF déployé / nombre total de CF</p> <p>Ratio nombre de CF déployé / nombre total de CF</p> <p>Ratio nombre de CF déployé / nombre total de CF</p> <p>Ratio nombre de CF déployé / nombre total de CF</p>	<p>Bilan, FPC</p> <p>Fait lors des entretiens individuels, et en grande partie toute les demandes ayant un intérêt pour le développement de la ligue sont validés.</p> <p>Ouverture d'un TFP4, 21 inscrits et 15 sont en fonction dans une structure (les 6 coach elles embauchées)</p> <p>Ouverture d'un TFP5, 15 inscrits normalement tous en fonction dans un club (+ 6 qui n'ont pas donné suite)</p> <p>Performer non déployé en modulaire 22-23</p> <p>OTM 9 sessions AEA 1 session ligue AcEA Comité 8 JAT 1 session ligue</p>

<p>Obj 4 : Renforcer les compétences des encadrants de la formation – Déployer l'animateur de formation</p> <p>Obj 5 : Féminiser l'encadrement des ITFE</p> <p>Obj 6 : Renforcer les compétences des dirigeants</p>	<p>Ratio nombre de formateurs qualifiés / nombre de formateurs intervenants ITFE</p> <p>Nombre d'accompagnement VAE réalisé par un accompagnateur VAE habilité</p> <p>Taux de féminisation dans les métiers de la formation</p> <p>Nb de dirigeants ayant suivi une formation</p>	<p>10 formateurs + 8 auto-entrepreneurs tous qualifiés</p> <p>Pas de demande de VAE</p> <p>30 % (Halima, Béatrice et Manon)</p> <p>138 sur 10 journées de formation sur différents sujets.</p>
<p>Digitaliser l'offre de produits et de services vers les clubs et les licenciés :</p> <p>Obj 1 : Déployer les outils digitaux auprès des clubs</p> <p>Obj 2 : Digitaliser les outils de gestion pédagogique et administratif de la formation (ITFE)</p> <p>Obj 3 : Produire des contenus pédagogiques diffusables au plus grand nombre (webinaires, modules FOAD, tutoriels, etc.)</p>	<p>Nombre de clubs inscrits et actifs sur My coach, HelloAsso, Sponso+ Utilisation de campus et Utilisation de Agate</p> <p>Nombre de webinaires créés et diffusés</p> <p>Nombre de modules à distance créés et diffusés</p> <p>Nombre de vidéos pédagogiques créées et diffusées</p>	<p>Oui, utilisé malgré les difficultés techniques OUI</p> <p>4</p> <p>273h hors titre Pro</p> <p>2</p>
<p>Créer des équipements sportifs pour le plus grand nombre proches ou installés en zone carencée : QPV, ZRR, outremer cet objectif fera l'objet d'un financement supplémentaire au budget de la FFHB consacré au CTI</p> <p>Obj 1 : Implanter des terrains de beach handball</p> <p>Obj 2 : Implanter des terrains de hand à 4 extérieurs en relation avec un projet de club</p>	<p>Nombre de terrains de beach créés</p> <p>Nombre de terrains de hand à 4 en dur externe créés</p>	

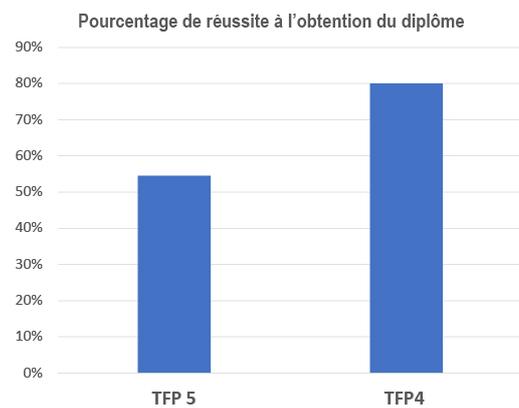
ANALYSE QUALITATIVE DES ACTIONS MISES EN PLACE

BILAN FPC

Bilan à l'entrée en formation



Bilan titres à finalité professionnelle 20-21



Commentaires de stagiaires

Formation très intéressante, qui apporte beaucoup

« Une équipe pédagogique au top, accompagnement individuel !! »

« Une promotion active malgré les difficultés rencontrées avec le COVID qui ont rythmées la formation »

Commentaires de formateur

Projection 22-23

Une offre pour tous les publics

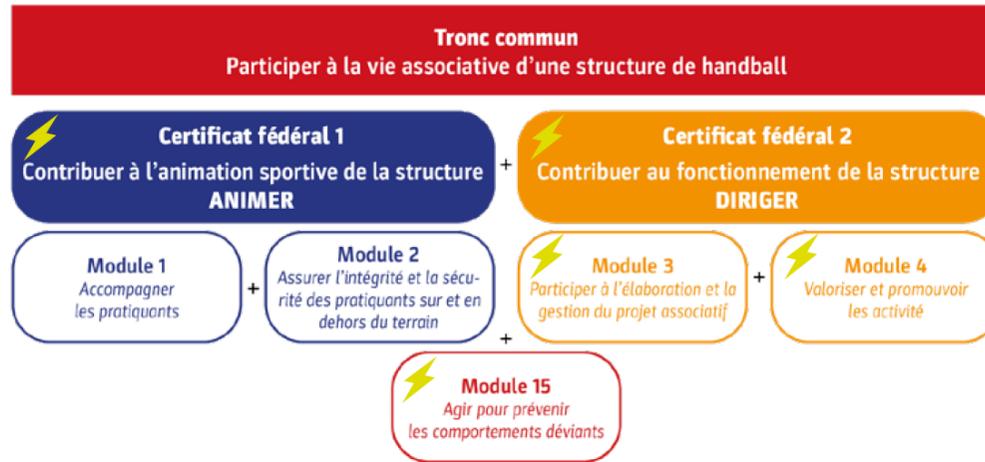


Une ambition fédérale : une équipe = un cadre formé



Formation TFP4 2022-2023

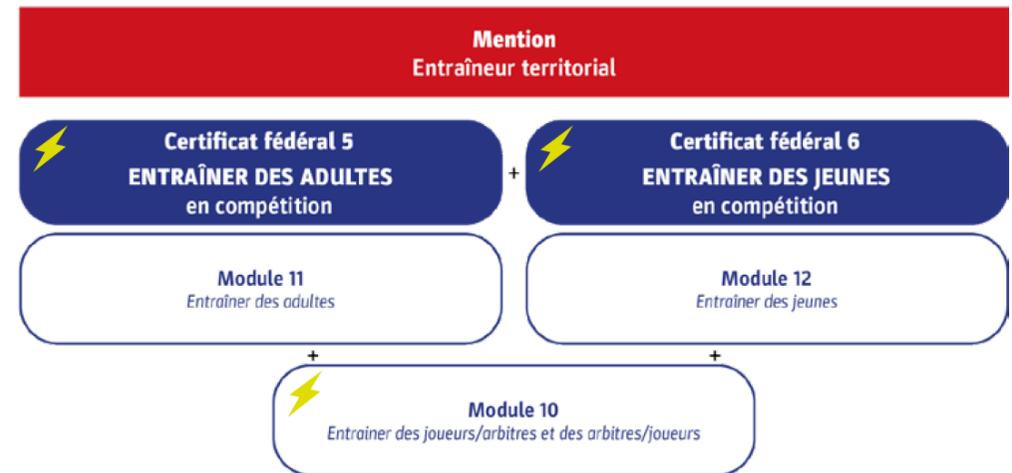
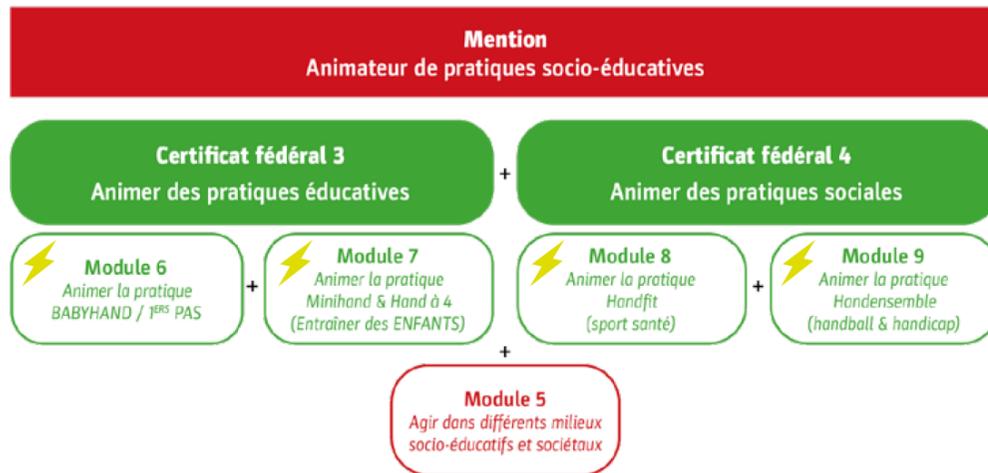
 formation accessible en modulaire



PRÉCISION CALENDRIER

Parcours pro éligible à l'apprentissage

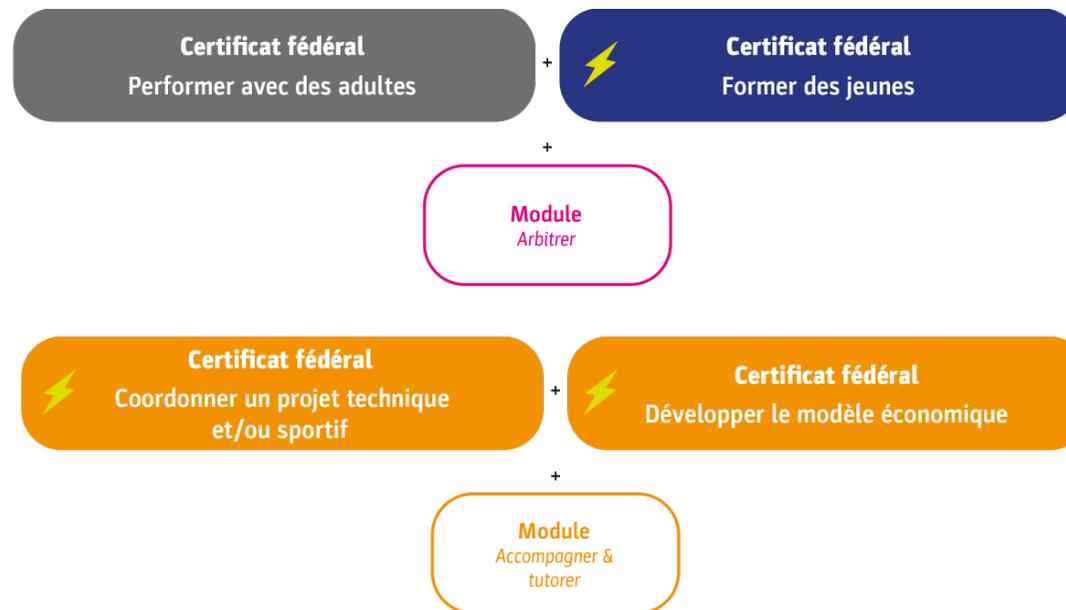
Inscription jusqu'au 9 juin 2022



Formation TFP5 2022-2023

 accessible en modulaire à partir de septembre 2022

pas proposé en septembre 2022



PRÉCISION CALENDRIER

- > En modulaire à partir de septembre 2022
- > En continu à partir de juin 2023

Performer territorialement

Objectifs fixés	Intitulé de l'action spécifique	Indicateurs de réussite choisis	Résultats obtenus
Renforcement de la structure	Embauche salariée sur l'ITFE : 1 responsable pédagogique, 1,5 support administratif 1 sur le PPF 1 salarié, sur le dév 1 salarié et sur le SAC 1 salarié (féminisation)	Nombre de formation déployée Nombre de licenciés Taux de féminisation	Hausse de 15 % et prévu idem sur 22-23 +20 % 20-21 (+7 780 / 20-21) + 3 %, prévu +5 % 22-23 (31,5 %)
Renforcement des liens avec les CD	Action commune (détection, formation, etc...) Séminaire ETR régulier (Corse...) Conseil territorial régulier	Inter comité N+1 Recrutement Coach'elles / comité	Validé pour la mandature Embauche de l'ensemble de la promotion 21-22 (6 filles)
Événement territorial avec un impact national	Tiby U19 Val-d'Oise / Tiby U21 Val-d'Europe Finalités Championnats France & Ultra marin Tournoi international féminin U20 Meudon Tournoi Ittis Jeune Féminin Opération Grand stade	Taux de remplissage et impact régional formation (Recyclage) Nombre de licences événementiel	Événement tjrs apprécié pas de perte financière. Recyclage + de 70 inscrits à chaque proposition. En hausse et proposition d'un retour de 0.5€/licence créés aux structures
Dirigeants	Accompagner nos structures	Nbr de dirigeant création Nbr de dirigeant renouvellement	939 2483 Soit 3 422 dont 388 moins de 30 ans (+10 %) (3 125 en 20-21)
Féminisation de nos structures	Coach'elles	Nombre de comité représenté Taux d'embauche	6 sur 8 100 % : les 6 jeunes filles sont embauchées pour 4 d'entre elles en clubs, 1 au CDHB 94 et 1 à la ligue avec des MAD comité 95 et clubs du 95.

FÉMINISATION

Coach'elles : première session

6 femmes intégrées au dispositif : Manon Beauvillain (33 ans, Cergy HB), Lucie De Carvalho (22 ans, ES Vitry puis Comité 94), Justine Groslevin (Comité 77), Daniella Jovien (19 ans, US Ivry), Lalia Yatera (19 ans, CSA Kremlin-Bicêtre), Jessyka Weschi (19 ans, CSA Kremlin-Bicêtre)



- 3 modèles différents : employée par la ligue / un comité ou un club
- Organisation de 3 séminaires
- Organisation d'un temps de cohésion et d'animation (découverte du Hand à 4, sensibilisation au Handfauteuil et aux valeurs de l'olympisme) avec les écoles de Serris. Temps animé par les 6 éducatrices de Coach'Elles qui a réuni plus de 100 élèves
- Création d'outils de communication et de promotion : 1 film d'animation réalisé + 1 clip vidéo des Coach'Elles en cours (interviews + séquences terrain)
- Projet soumis à l'AAP Impact 2024

L'équipe projet

Odile Dubus
Nathalie Lassalle
élues référentes

- Fixent les orientations du programme
- Rencontrent et participent au recrutement des candidates du programme

Béatrice Cosnard
Mohamed Chouli Merabet
chargés de développement

- Fixent les orientations du programme
- Rencontrent et participent au recrutement des candidates du programme
- Communiquent les objectifs du projet
- Organisent les événements de promotion



service communication

- Création de supports visuels / vidéos pour les réseaux



Angélique Spincer, entraîneuse du HB Plan-de-Cuques,
marraine de cette première session

Monique Ansquer
élué RH

- Gère les relations administratives et conventions avec les clubs
- Facture les MAD des coach'Elles auprès des clubs, si facturation (trimestrielles)
- S'assure de la conformité des contrats des Coach'Elles

Présentation du séminaire 1

Dimanche 28 novembre, au Palais des Sports d'Issy-les-Moulineaux

Support : match de l'équipe de France féminine face à la Hongrie

Co-animé avec Fémix

41 participants (dont 75% de femmes)

Déroulé de la journée :

1. Intervention de Marie-Françoise Pottereau (Fémix) :
Contexte national et place des femmes dans les organisations sportives
2. Intervention de la Marraine de l'évènement : Angélique Spincer
Présentation de son parcours et de sa fonction d'entraîneuse professionnelle (HB Plan-de-Cuques)
3. Table ronde animée par Fémix
Intervention d'Angélique Spincer, Laurence Beaulieu (Cergy), Hadémou Boye Samba (Massy EHB)
4. Présentation du dispositif Coach'Elles (Odile Dubus et Nathalie Lassalle)
Remise d'un sweat co-logoté LIDF / Coach'Elles aux 6 éducatrices de la promotion 21-22
5. Ateliers de co-développement sur 3 thématiques :
Comment promouvoir le dispositif Coach'Elles ?
Comment faire connaître les métiers du handball et les évolutions de carrière ? Comment pérenniser ces métiers et les rendre compatibles avec une évolution de vie ?
6. Match de l'équipe de France féminine vs Hongrie

Présentation de la journée des dirigeants

Samedi 16 avril, salle Olympe-de-Gouges de Serris
Support : Tournoi international Tiby U21 Val-d'Europe
40 participants

Déroulé de la journée

1. Ateliers de co-développement autour des nouvelles pratiques
Mise en relation avec le manque de ressources dans les clubs et ouverture sur Coach'Elles
2. Intervention du COSMOS sur la législation autour de l'emploi et du bénévolat dans les clubs
3. Diffusion du clip d'animation Coach'Elles
Débats et échanges
4. Ateliers de co-développement autour de Coach'Elles sur 3 thématiques
Comment identifier un profil pour Coach'Elles ?
Quelles sont pour vous les missions d'une Coach'Elles ?
Comment rendre pérenne l'emploi d'une Coach'Elles ?
5. Matches du tournoi Tiby

Présentation du séminaire 2

Dimanche 8 mai,
Palais des Sports d'Issy-les-Moulineaux
Support : Match de LBE, Paris 92 – HB Plan-de-Cuques
40 participants

Déroulé de la journée

1. Intervention d'Odile Dubus
Diffusion du clip et recontextualisation
2. Intervention d'Evelyne Ciriegi (présidente CROSIF)
Les ambitions de Paris 2024 et du comité olympique en matière de féminisation dans les organisations sportives
3. Ateliers de co-développement sur 2 thématiques
Transversalité entre formation, besoins des clubs et Coach'Elles
Recrutement et accompagnement des femmes dans les métiers du handball
4. Intervention d'Angélique Spincer
5. Retour sur les ateliers
6. Présentation de l'appel à projet Hand pour Elles et remise des récompenses territoriales aux participants

2021-2022 Recrutement 2022-2023

La campagne de recrutement pour la saison 2022-2023 a été ouverte le 29 avril. Une session de *Job dating* a été organisée en visio-conférence le samedi 4 juin.

ÉQUIPEMENTS SPORTIFS DE PROXIMITÉ PLAN 2022 2024 EN ÎLE-DE-FRANCE

PLAN PLURIANNUEL SURFACES EXTERIEURES ÎLE-DE-FRANCE novembre 2022			
PROJETS			OBSERVATIONS SUIVI
	HAND À 4	BEACH	
LAGNY	1		INTERESSÉ proche gymnase Guy-Kattes
BRIE-COMTE-ROBERT	1	1	INTERESSÉ
MELUN	1		INTERESSÉ
GRIGNY	1		Contact Maire Président
ST-BRICE	1		Vu Maire – à relancer zone non carencée
VAIRES		1	Contact avec mairie OK principe
TRIEL		1	Terrain livré financement autonome
PARIS	3		Croix-Nivert (15 ^e), Square Léon-Frapié (20 ^e) et Denise-et-Robert-Gamzon (12 ^e) Voir 15 ^e (TEP Barruel).
PONTAULT-COMBAULT	1	1	Contact avec Gilles Bord (Maire)
MITRY MORY	1	1	Amorcé
MDH	1	1	Projet MDH en cours
JABELINE	2	1	En cours
TOTAUX	13	7	



FFHANDBALL

Direction Technique Nationale

Note d'évaluation des projets mis en œuvre au cours de la saison 2021-2022 en vue du dialogue de projets et de gestion du CTI

TERRITOIRE : ÎLE-DE-FRANCE

PERFORMER SPORTIVEMENT

Analyse quantitative et qualitative des actions mises en place :

PPF FÉMININ :

Territoire unique de par sa densité de licenciées qui en fait le plus fort bassin de recrutement français, aux résultats évidemment majeurs sur les indicateurs PPF F de renouvellement du haut niveau (présence en compétitions internationales de référence U16 U18 U20, intégration en CFCP, signatures de contrats professionnels temps plein), mais qui peuvent être encore renforcés.

Actuellement 29 des 127 joueuses JIPES professionnelles à temps plein en D1F ce qui représente 23 % des effectifs de la division élite nationale féminine. La représentation en sélection nationale jeunes de l'Île de France est constante et massive au regard du potentiel athlétique de nombreuses jeunes filles.

Les meilleurs profils intègrent des CFCP sur l'ensemble du territoire mais contribuent d'abord au renouvellement du niveau professionnel territorial à Paris 92 (D1 avec CFCP à 50 % de son effectif professionnel issu du PPF F francilien), Stella Saint-Maur HB (D2 VAP avec CFCP et forte potentialité d'accession en D1 cette saison) et Noisy-le-Grand HB (D2).

Le maillage en clubs de niveau intermédiaire est une force historique du territoire, néanmoins le PPF F francilien souffre d'un nombre d'équipes de N1F trop faible (4, dont la réserve de la Stella Saint-Maur HB) au regard de la densité de joueuses de qualité du territoire pour contribuer à faire émerger les meilleurs potentiels du site d'excellence, alors que le nombre d'équipes de N2 est très conséquent (16). Le PPF F francilien est connecté prioritairement aux équipes réserves de la Stella Saint-Maur HB (N1), Paris 92 (Issy Paris en N2) et Noisy-le-Grand HB (N2) pour contribuer à l'émergence des joueuses du site d'excellence vers le haut niveau. Se connecter plus largement pourrait aussi favoriser l'émergence de plus d'équipes en N1. Des clubs comme le Rueil AC ou le Villemomble HB peuvent-ils élargir ce réseau de clubs partenaires nécessaire au déploiement d'un projet PPF F plus optimisé ?

Au niveau structurel, l'ouverture du site d'accession de Fontainebleau a permis d'enrayer en grande partie l'historique "fuite des potentiels" vers des ligues limitrophes et en particulier le Centre – Val-de-Loire qui récupère toujours quelques franciliennes. Le nombre de jeunes filles issues de Fontainebleau qui rejoignent l'excellence à Châtenay en démontre toute la pertinence. L'Île-de-France est un territoire qui nécessite absolument 2 sites d'accession au regard de sa forte densité de potentiels. Il doit en permanence être étudié avec un regard spécifique. Le contexte de fonctionnement du site d'accession et du site d'excellence implanté à Châtenay-Malabry peut s'analyser sous beaucoup d'angles plus ou moins positifs (surcharge du médical entraînant recrutement propre par la ligue, disponibilité des installations sportives, gestion des cas singuliers ...), mais globalement offre quand même le cadre d'évolution nécessaire à une population qui en a souvent besoin. Son handicap tient dans son coût élevé tant pour les familles que la ligue. Le modèle francilien peut-il être réinterrogé dans l'avenir ?

Notre analyse se fonde ci-dessous sur les deux items, 100 % détection et RH consacrées au PPF F.

Indéniablement, le 100 % détection est une réelle difficulté du territoire. Il faut bien entendu intégrer la sociologie du territoire au raisonnement, mais une politique plus volontariste peut être néanmoins menée. La collaboration des CTF des comités et de l'encadrement du pôle n'est, et ce depuis très longtemps, pas optimale dans ce domaine, même si nous pensons qu'il y a

une légère amélioration. “Chacun voit midi à sa porte” et les CTF de comité sont parfois assez peu investis dans ce domaine. La proposition faite par la DTN en 2017 d’inscrire une seconde équipe francilienne en interligues à charge fédérale est une vraie évolution positive qui a largement démontré, son intérêt pour le PPF F territorial et national, mais aussi et surtout le peu de fiabilité de la détection départementale en amont des intercomités ! Les équipes de détecteurs de la ligue grattent le terrain sur les 15 ans et trouvent de nombreuses joueuses passées au travers des mailles du filets à 14 ans, les privant potentiellement d’une année supplémentaire de vie et d’entraînement en structure PPF F territoriale.

Ce réseau ligue-comités doit être entretenu et renforcé. **Il a besoin d’un fort soutien politique des élus de ligue.** Cela me semble être plus le cas sous cette mandature que précédemment.

Au regard des spécificités franciliennes, l’organisation d’opérations rationalisées pour “gratter” le terrain avec efficacité est absolument nécessaire. **On ne peut plus faire de la détection aléatoire et l’organisation d’opérations de détections type coupe du Comité alliant détection joueuses, formation de cadre, de JA, de dirigeant, réunion territoriale, etc. est le meilleur outil possible ! Il ne coûte pas d’argent mais demande à chacun de sortir de son pré-carré...**

Être détecté(e) et évalué(e) au moins deux fois est un droit pour chaque licencié(e) !

Préconisation DTN, même si nous prenons en compte la nécessaire indépendance des comités dans leurs actions techniques.

Établissement d’une feuille de route singulière négociée comité / ligue – équipe PPF F, pour les opérations de détection, les stages et ou CPS, pour chacun des comités en fonction de sa singularité. Cette feuille de route doit inclure la lettre de mission en matière de détection PPF F des CTF ou des salariés de clubs en MAD. Ceci est la vraie déclinaison du CTI en territoire en matière de PPF F.

Concernant les RH mises à disposition du PPF F, le territoire a recruté pour soutenir le CTS en charge du PPF F, 2 CTF ligue plus des vacataires y compris GB à Châtenay. La RH en préparation physique me semble devoir être regardée avec attention, l’organisation dans ce domaine au CREPS de Châtenay questionnant la DTN. La ligue investit dans la réelle présence de médecins sur le site au regard du peu d’accessibilité du service médical du CREPS pour gérer la traumatologie.

Le lien avec les 2 CFCP du territoire est fonctionnel. Les difficultés de transport franciliennes n’ont jamais réellement permis la mise en place de travail en commun qui pourraient s’avérer gagnant-gagnant.

PPF MASCULIN

Repères

- LiquiMoly Starligue : Paris St-Germain HB, US Créteil, US Ivry
- Proligue : Tremblay-en-France HB, Pontault-Combault HB et Massy EHB
- N1 élite : Paris St-Germain HB 1B et Ent. Élite Val-d’Oise
- 1 site Pôle espoir masculins (Eaubonne) pour l’accession/excellence.

Avec 58 12 licenciés sur les années d’âge pôle, l’Île-de-France est le territoire qui présente le plus important potentiel de recrutement du handball français.

Sur la période juin 2018 à juin 2021 :

- 38 jeunes franciliens ont intégré des CFCP (PSG, Tremblay-en-France, US Ivry, US Créteil, USAM Nîmes, Fenix Toulouse, Pays d’Aix UC, Chambéry SMB, Nantes HBC, Montpellier HB). Dont 11 ne sont pas passés par le pôle espoirs.
- 21 joueurs ont été identifiés “Excellence”, 16 ont intégré un CFCP
- 28 joueurs ont été gardés en accession entre 16 et 17 ans, 11 ont intégré un CFCP. Ce volume de jeune gardé dans les structures à cet âge semble pertinent surtout au regard du taux de passage en CFCP.
- 66 jeunes sont passés par le pôle, dont 17 sont sortis avant la première.

Subventions :

- ANS PSF : 39 255 €. La détection en faveur du renouvellement des élites / Coordination d’actions d’ETR et de développement au bénéfice des PPF
- ANS PPF : 12 000 €

Analyse DTN

L'environnement francilien est "particulièrement singulier" par la densité de population, de licenciés et par le nombre de clubs professionnels (et leur proximité).

Les données brutes montrent bien que l'Île-de-France est le territoire qui accompagne le plus de joueurs vers les CFCP.

Pourtant, indéniablement, la structuration du PPF est sous dimensionnée en comparaison avec les autres territoires.

Il est difficile de s'exprimer quant à l'efficacité de la détection tant la masse des joueurs et les niveaux de jeux contribuent, plus qu'ailleurs, à l'émergence des talents.

Comment la ligue et la structure pôle peuvent se positionner au plus juste dans cette spécificité francilienne ?

Peut-être est-ce le bon moment de requestionner le rôle et la place du pôle en Île-de-France en intégrant les stratégies de la relation aux clubs professionnels.

Les enjeux prioritaires :

- Expertiser l'organisation du PPF masc. en Île-de-France à travers son bilan et en relation avec l'ensemble des acteurs. Valider ou faire émerger un cap à tenir, les objectifs stratégiques et les éléments d'évaluation qui seront mis en œuvre.
- Maintenir la qualité des compétences de formation au sein de la structure "Pôle" sur le secteur de la formation entre 14-17 ans et anticiper sur les évolutions de l'encadrement.

Les vigilances :

- Rester présent et habile dans la coopération avec le secteur pro. Le rôle de la ligue va être déterminant pour garantir les collaborations de manière durable.

PERFORMER SOCIALEMENT

Analyse quantitative et qualitative des actions mises en place :

Commentaires de la DTN sur les éléments présentés dans le document de la ligue en matière de performance sociale.

La ligue présente dans son document plusieurs champs d'action au niveau de la performance sociale au travers de :

- Sa volonté d'augmenter le nombre de pratiquants au travers de partenariats avec le secteur de l'Éducation Nationale (pour les élèves, les équipes pédagogiques, les SSS et les fédérations sportives scolaires) et le déploiement de toutes les offres de pratique
- Sa volonté d'engagement citoyen / démarche RSO

Les actions de la ligue IDF sont complexes à analyser par rapport au document présenté car :

- Certaines problématiques sont peu ou pas abordés :
 - o La question de la montée en compétence des dirigeants
 - o La lutte contre les déviances et les violences
 - o La féminisation de la pratique
 - o ...
- Nous n'avons pas de présentation d'objectifs clairs avec un plan d'action et d'indicateurs

Quelques données chiffrées depuis le début de la mandature en cours :

Nbr de clubs ayant répondu au dernier AAP <i>Hand pour Elles</i>	12	Nbr de clubs ayant participé au <i>Mois du beach</i>	4	Nbr de clubs ayant participé au <i>Mois du babyhand</i>	0
Nbr de clubs ayant participé au <i>Mois du Handfit</i>	0	Nbr de clubs ayant participé au <i>Mois du Hand à 4</i>	3	Nbr de clubs ayant participé au <i>Mois du Handensemble</i>	0
Nbr d'équipes (hand fauteuil & hand adapté) qui ont participé aux RNH 2022	1	Nbr de jeunes en mission de service civique au sein du territoire (clubs, comités, ligue)	78	Nbr de sollicitations <i>Colosse aux pieds d'Argile</i> au sein du territoire	16
Nbr de stagiaires du territoire ayant participé aux FPC <i>Offres de pratiques</i> (2021 + 2022)	7	Nbr de clubs du territoire ayant obtenu une subvention ANS en 2021	96 (soit 38 % des clubs)	Nbr de clubs du territoire ayant obtenu une subvention ANS en 2022	79 (soit 31% des clubs)

Les chiffres du tableau ci-dessus illustre malgré tout une activité autour :

- Du déploiement du dispositif du service civique
- De la lutte contre les violences (avec un nombre important et intéressant de sollicitations de l'association *Colosse aux pieds d'argile*)
- De l'appel à projet "Hand pour elles" de la part des clubs du territoire

	Situation au 31/05/2020	Situation au 31/05/2021	Situation au 31/05/2022	Évolution entre mai 2020 et mai 2022
Total licences	56 025	40 571	54 405	- 1 620
Licences féminines	17 019 30,4 % du total	11 665 28,8 % du total	17 ;156 31,5 % du total	+ 137
Licences évènementielles	4 954 8,8 % du total	1 368 3,4 % du total	7 ;424 13,7 % du total	+ 2 470
Nombre de clubs	257	254	251	- 6

Les chiffres des licences remontent globalement de manière intéressante mais perte de clubs (- 6).

PERFORMER ORGANISATIONNELLEMENT

Analyse quantitative et qualitative des actions mises en place :

La ligue IDF, a déposé auprès de l'IFFE en mai 21 une demande d'habilitation pour la fin de l'olympiade de l'ensemble de son offre de formation professionnelle et modulaire, répondant ainsi aux exigences du cahier des charges des T4 et T5 et certificats fédéraux.

Cette année sportive l'ITFE a également répondu aux normes de Qualiopi, ce qui démontre la qualité de l'offre de service dans l'accompagnement du stagiaire avant, pendant et à l'issue de la formation.

L'ITFE a conventionné avec le CFA de la FFHandball avec qui nous entretenons des relations étroites. 90 clubs employeurs / 250 : une possibilité de développement de l'emploi significative

En projet 23/25 la création d'un GE

Nombre d'ETPS pédagogique : 1 CTS en charge de l'ITFE 1 CTF 40% T5 et autre CTF 40% T4 1.5 Administratif

...en 22/23 Embauche d'un responsable pédagogique

10 formateurs salariés soit 4 ETP

Le cadre d'état recruté en charge de l'ETR saura également apporter sa contribution au portage des formations au niveau 5

7 salariés Coordo dont 2 Coordo de titre TFP4 & TFP 5

Enfin, nous aurions apprécié de pouvoir identifier à date le % d'équipes encadrées par 1 cadre formé ...nous permettant une analyse fine sur l'impact du dispositif de formation