



ressources humaines

Suite au départ de Marina Colmet au début de l'été dernier, la ligue a remodelé son pôle développement – service aux clubs, avec l'arrivée (depuis ce lundi) de 2 nouveaux chargés de développement dans l'équipe désormais encadrée par Béatrice Cosnard.

Nous souhaitons donc la bienvenue à :

- **Thomas CARADEC**, qui sera notamment votre interlocuteur sur les thématiques du sport-santé (handfit...), du hand'ensemble, des démarches RSO & du beach handball



- **Mohamed CHOULIA MERABET**, dont les missions seront plus orientées sur la féminisation, les QPV & les relations avec le sport scolaire



Par ailleurs, comme indiqué sur les pages suivantes, la ligue recherche son/sa nouveau/nouvelle CTF arbitrage.

Et le poste de comptable unique est toujours ouvert.

sommaire

Ressources humaines

- arrivées de Thomas Caradec & Mohamed Choulia Merabet *p. 1*

Recrutement

- fiche de poste à pourvoir pour la ligue
 - CTF arbitrage *p. 2*
 - comptable *p. 3*
- recrutement extérieur
 - CTF comité de l'Yonne *p. 4*



FFHANDBALL

LIGUE ÎLE-DE-FRANCE DE HANDBALL

1 rue Daniel-Costantini - CS 90047 - 94046 Créteil cedex
tél : 01 56 70 74 74

5800000@ffhandball.net

www.handball-idf.com

facebook : [ligueIDFhandball](https://www.facebook.com/ligueIDFhandball)

twitter : [@IdFhandball](https://twitter.com/IdFhandball)

FICHE DE POSTE

CONSEILLER.ÈRE TECHNIQUE FÉDÉRAL.E ARBITRAGE

Employeur	Ligue Île-de-France de handball
Lieu du poste	Siège de la ligue (Maison du Handball)
Contexte	<p>La ligue Île-de-France de handball, association loi de 1901 ayant son siège à Créteil (Maison du Handball), administre ce sport sur son territoire (8 comités départementaux, 250 clubs, 51 000 licenciés saison 2019-2020, 15 salariés, budget : 2 750 000 €) dans le cadre des statuts et règlement de la Fédération française de handball.</p> <p>La ligue a des missions de suivis et de désignations des juges-arbitres et juges-arbitres jeunes au niveau territorial.</p> <p>Elle gère également une activité de formations (Institut territorial de formation).</p>
Le poste	<p>Sous l'autorité du président de la commission territoriale d'arbitrage de la ligue Île-de-France de handball, en étroite collaboration avec l'équipe technique régionale, vous prendrez en charge l'ensemble des travaux liés à l'arbitrage sur le territoire francilien :</p> <ul style="list-style-type: none"> - former les juges-arbitres et juges-arbitres jeunes franciliens - former l'encadrement de l'arbitrage en lien avec l'ITFE - piloter le réseau de détection de l'arbitrage territorial - accompagner les écoles d'arbitrage franciliennes - coordonner les activités et les actions de la commission territoriale d'arbitrage - assurer les relations avec le milieu scolaire ou universitaire, les départements et les clubs de la ligue et la commission nationale d'arbitrage
Profil	<p>Titulaire d'un diplôme universitaire (STAPS), d'un diplôme d'État (BP JEPS / DE JEPS) ou d'une certification/qualification fédérale FFHandball (formateur, JAT, TFP de niveau IV ou TFP de niveau V), vous disposez de solides connaissances et compétences liées au Handball, à l'arbitrage et à la mise en place de projets.</p> <p>Vous savez travailler en équipe et rendre compte de vos actions à vos supérieurs hiérarchiques.</p> <p>Vous savez faire preuve d'initiative, de rigueur et d'autonomie.</p> <p>Vous savez organiser, planifier et prioriser vos tâches en fonction de votre charge de travail.</p> <p>Vous maîtrisez les outils bureautiques et avez des notions sur le logiciel Dartfish.</p> <p>Expérience de 2 ans dans le milieu associatif exigée.</p>
Contrat / durée	<p>CDI</p> <p>Base horaire hebdomadaire : 39 H (23 RTT)</p>
Rémunération	Selon profil et expérience (en relation avec la CCNS)
Date embauche	Octobre / novembre 2021
Contact	Dossier de candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer à M. Alain Desplaces, président de la commission territoriale d'arbitrage / a.desplaces@handball-idf.com

FICHE DE POSTE

COMPTABLE UNIQUE

Employeur	Ligue Île-de-France de handball
Lieu du poste	Siège de la ligue (Maison du Handball)
Contexte	La ligue Île-de-France de handball, association loi de 1901 ayant son siège à Créteil (Maison du Handball), administre ce sport sur son territoire (8 comités départementaux, 250 clubs, 51 000 licenciés saison 2019-2020, 15 salariés, budget : 2 750 000 €) dans le cadre des statuts et règlement de la Fédération française de handball. Elle gère également une activité de formation (Institut territorial de formation).
Le poste	Sous l'autorité du président et en étroite collaboration avec le trésorier, vous prendrez en charge l'ensemble des travaux liés à la comptabilité générale de l'association qui relève de la convention collective nationale du sport (CCNS) : <ul style="list-style-type: none"> – facturation des comités, clubs ou licenciés et recouvrement. – suivi et gestion de la trésorerie. – tenue de la comptabilité générale et analytique. – collecte des éléments de paye et transmission des données chaque mois à notre organisme externe, puis dans un second temps contrôle et imputation des données dans la comptabilité générale.
Profil	Vous disposez d'une formation de type BTS, DUT ou DCG complétée par une expérience d'au moins trois années à un poste similaire au sein d'une entreprise ou d'un cabinet d'expertise comptable. Vous savez faire preuve d'initiative de rigueur et d'autonomie. Vous savez organiser, planifier et prioriser vos tâches en fonction de votre charge de travail. Vous savez établir des outils de pilotage, des rapports de suivi et renseigner des indicateurs et tableaux de bord. Bonne maîtrise d'un ERP et d'Excel. Expérience dans le domaine associatif appréciée mais non indispensable.
Contrat / durée	CDI Base horaire hebdomadaire : 35 H
Rémunération	Selon expérience
Date embauche	septembre / octobre 2021

Contact	Dossier de candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer à M. Philippe Pudelko, président de la ligue / 5800000.president@ffhandball.net
----------------	--

Offre d'emploi

Le Comité de Handball de l'Yonne (89) recrute son nouveau Conseiller Technique Fédéral

INFORMATIONS SUR LA STRUCTURE EMPLOYEUSE

Le Comité Départemental de l'Yonne de Handball (CD 89 HB), association Loi 1901 :

- organise la pratique et le développement des handballs sur l'ensemble du territoire de l'Yonne dans le cadre du projet territorial.
- met en place des actions d'accompagnement et d'aide aux clubs et contribue à la formation de l'ensemble des acteurs.
- gère le Parcours de Perfectionnement Fédéral pour le département.

FONCTION ET CONDITIONS

Le CD 89 Hb recrute son nouveau Conseiller Technique Fédéral en Contrat à Durée Indéterminée, contrat à temps plein, 35 heures annualisées selon la Convention Collective Nationale du Sport.

Rémunération brute annuelle comprise entre 24 000 € et 27 500 €.

Son positionnement se fera selon les dispositions de la Convention Collective Nationale du Sport, niveau 4 ou selon profil et expérience.

Situation géographique : le **poste est basé au siège social de l'association.**

Le CTF pourra aussi être mis à la disposition de la Ligue de Bourgogne Franche Comté et des instances fédérales ; une convention en définira les contours.

LES 4 MISSIONS principales du CTF :

1. Coordination. (40%)

Le CTF aura un rôle de coordinateur au sein du Comité de l'Yonne de Handball.

2. Le Parcours de Performance Fédérale (PPF) (15%)

Le CTF devra encadrer, en binôme avec le CTF de la Nièvre, au sein de l'Equipe Technique Départementale (ETD) les actions liées au PPF.

3. Développement de la pratique. (20%)

Le CTF contribuera au développement de la pratique, tant traditionnelle que des nouvelles pratiques de handball, que ce soit par des actions du Comité ou en collaboration avec les clubs.

4. Service aux clubs. (25%)

Le CTF accompagnera les clubs, leurs bénévoles et leurs salariés, dans leur développement et leurs actions, en fonction de leurs besoins et attentes.

COMPETENCES DEMANDEES

SAVOIRS (CONNAISSANCES) :

Il est nécessaire que le salarié ait ou acquiert très rapidement les connaissances liées au fonctionnement et relations des instances fédérales, le projet territorial et sa déclinaison départementale, ainsi que les partenaires du CD 89 HB ainsi que leurs prérogatives.

SAVOIR-FAIRE TECHNIQUE :

Expérience et Diplômes :

- il est souhaité une expérience professionnelle dans la coordination des différentes missions qui lui sont confiées
- être titulaire d'un DEJEPS option Handball et/ou d'un Titre V handball,
- être titulaire d'une licence STAPS en management du sport serait un plus.

Le salarié devra donc maîtriser la capacité à :

- Animer des séances de découverte du handball auprès des publics jeunes
- Animer des séances de handball pour les jeunes ayant pour objectifs de préparer l'accès aux filières de haut niveau
- Former des éducateurs sportifs, des juges arbitres, des juges arbitres jeunes et des dirigeants
- Utiliser l'outil informatique et les outils numériques fédéraux pour présenter des projets, rendre des comptes et chercher des informations
- Découvrir et entrer en contact avec de multiples partenaires pour permettre le développement de l'activité handball
- Favoriser le lancement d'actions innovantes et permettant aux publics les plus éloignés de la pratique de découvrir le handball
- Rendre compte et mesurer l'impact de ses actions.

SAVOIR-FAIRE COMPORTEMENTAL :

Le savoir-être nécessite que le salarié maîtrise ou développe la capacité à :

- Analyser les demandes qui lui sont faites
- Argumenter une présentation de projet oralement
- Prendre des initiatives en prenant en compte les impacts financiers et les orientations stratégiques
- Travailler en réseau et en équipe
- Etre rigoureux, méthodique et investi dans son travail
- Instaurer une relation de confiance avec les partenaires
- Etre à l'écoute et dans le dialogue
- Donner une bonne image de sa structure employeuse
- Savoir respecter la confidentialité et le principe de loyauté à son employeur

**Contact : envoyer CV et Lettre de Motivation à :
5289000.president@ffhandball.net**