

RECRUTEMENT

PÔLE ESPOIRS | RESPONSABLE SITE D'ACCESSION FÉMININ

> Domaine du poste technique

> Employeur Ligue Île-de-France de handball

> Localisation du poste

- sites d'entraînement du pôle espoirs & siège de la ligue
- déplacements en Île-de-France & en France pour l'encadrement des stages et compétitions

> Type de contrat CDI / temps plein (H/F)

> Date de prise de poste 20 août 2026

> Conditions de travail

- travail le soir & week-end
- 13^e mois,
- mutuelle d'entreprise avec participation ligue
- titres repas (avec prise en charge à 50 % par la ligue)

> Rémunération convention nationale du sport (groupe défini selon profil et expérience)

> Contact (CV & motivation)

M. David Peneau
vice-président

5800000.tec@ffhandball.net

> Contexte

La Ligue Île-de-France de Handball, association loi 1901 ayant son siège à Créteil (Maison du handball), administre ce sport sur son territoire. La ligue a pour mission de préparer le renouvellement de l'élite à travers des actions de détection et de formation des jeunes joueurs.ses, notamment au sein des structures pôles espoirs placées sous sa responsabilité.

> Définition des missions

- Le responsable évoluera sous la conduite du CTS responsable du PPF féminin et de l' élu référent des pôles, et assurera des missions d'encadrement et d'entraînement sur le site d'accession territorial :
 - participation aux réunions techniques du pôle,
 - contribution à la formation des joueuses de la filière,
 - participation aux temps d'évaluation des athlètes du pôle espoirs,
 - préparation & encadrement des séances pédagogiques en les adaptant aux publics,
 - participation aux temps de détection
 - accompagnement de la joueuse dans son double projet
 - encadrement des équipes de ligue
- Mission de formation de cadre :
 - coordination de modules de formation
 - suivi de l'apprentissage des stagiaires
 - animation de séquences de formation
 - création de ressources de formation à distance
 - participation au suivi administratif des actions de formation suivies
 - il/elle participe aux événements et à la vie associative de la ligue

> Compétences attendues

- Mise en place d'une stratégie de transformation du jeune joueur
- Communication avec les structures partenaires
- Savoir rendre compte et évaluer ses projets
- Formation des entraîneurs
- Travail en équipe et mise en réseau
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacités rédactionnelles et aisance orale
- Autonomie et mobilité

Des temps de formation pourront être intégrés à la fiche de poste pour faciliter la prise de poste

> Qualifications requises

- BEES 1 / TFP 5 / DEJEPS
- Être titulaire d'une carte professionnelle d'éducateur sportif (obligatoire)
- Diplôme ou expérience dans l'entraînement du jeune GB, serait un plus
- Diplôme ou expérience d'animateur de formation serait un plus
- Expérience de quelques années en encadrement d'équipe de handball